

Grupa Azoty Polyolefins
wybrała dystrybutorów
Gryfilenu® w Europie
STR. 8

Wyróżnieni tytułem
„Czempiona
Międzynarodowego”!
STR. 10

Grupa Azoty
Chemik Police
z Pucharem Polski
STR. 31

grupaazoty.com

**GRUPA
AZOTY**

MAGAZYN

GRUPY AZOTY

NR 3 (40) MARZEC 2023



**Wyniki finansowe
Grupy Azoty
w 2022 roku
Str. 3**

**Porozumienie
w zakresie
budowy w Policach
badawczego reaktora
jądrowego MMR®
Str. 5**



spis treści

w naszych spółkach

Wyniki finansowe Grupy Azoty w 2022 roku determinowane sytuacją na europejskim rynku surowców.....	3
Porozumienie w zakresie budowy w Policach badawczego reaktora modułowego MMR czwartej generacji.....	5
KGHM i Grupa Azoty prowadzą rozmowy o rozszerzeniu współpracy.....	7
Znacząco obniżamy ceny nawozów azotowych i wieloskładnikowych.....	8
Grupa Azoty Polyolefins wybrała dystrybutorów Gryfilenu® w Europie.....	8
Akademia Wodorowa w ramach Zachodniopomorskiej Doliny Wodorowej.....	9
Wyróżnieni tytułem „Czempiona Międzynarodowego”!.....	10
Polimery Police na finiszu: pierwsza dostawa etylenu do gazoportu w Policach zrealizowana.....	11
Zostaliśmy uhonorowani nagrodą Pracodawca Regionu na Gali Orłów Wprost.....	12
Przedstawiciele Grupy Azoty na Szczycie ONZ.....	12
Jak firmy z polskim kapitałem budują bezpieczeństwo kraju?.....	13
Pomoc w ramach programu rządowego.....	13
Przyszłość i Wyzwania Rynku Opakowań.....	13
Wokół najnowszych trendów branży nawozowej.....	14
22 strażaków dołączyło do Zakładowej Straży Pożarnej w Grupie Azoty Police.....	15
w punkt	
OXOPLAST w bliższej i dalszej perspektywie.....	16
okiem eksperta	
ABC doktoratu wdrożeniowego.....	18
edukacja	
Coleniowski Uniwersytet Trzeciego Wieku z wizytą w Policach.....	20
Stypendia dla najlepszych uczniów przyznane.....	20
„Chemiczna Głowa” po raz 12. ze wsparciem Grupy Azoty ZAK.....	21
Grupa Azoty była partnerem konkursu wiedzy rolniczej.....	22
Ambasador Grupy Azoty Puławy drugi w Olimpiadzie Młodych Producentów Rolnych.....	23
CSR	
Galopem po rekord.....	24
Nagroda za wspieranie inicjatyw patriotycznych.....	25
Pierwszy Konsulat Honorowy Litwy na Opolszczyźnie.....	25
Tropem Wilczym. Bieg Pamięci Żołnierzy Wyklętych.....	26
Muzyka organowa dla pokoju.....	27
Dzień Kobiet w Grupie Azoty Police.....	27
sport	
Monika Skinder najlepsza w kraju, Oskar Kwiatkowski najlepszy sezon w karierze.....	28
Sukcesy młodych adeptów sztuki walki.....	29
Sukcesy młodych badmintonistów.....	29
Drużyna ze zwycięstwem w DNA.....	30
Grupa Azoty Chemik Police z Pucharem Polski.....	31
American duo. Los Angeles, Honolulu i Kędzierzyn-Koźle. Co łączy te trzy miasta?.....	32
pasje	
Teraz skupiam się na wyprawach.....	34



Okładka:

Wyniki finansowe Grupy Azoty w 2022 roku determinowane sytuacją na europejskim rynku surowców.

Porozumienie w zakresie budowy w Policach badawczego reaktora jądrowego MMR®.



WYDAWCA

Grupa Azoty S.A.
ul. Kwiatkowskiego 8
33-101 Tarnów

tel.: +48 14 637 37 37
fax: +48 14 633 07 18
kontakt@grupaazoty.com

Biuletyn do użytku wewnętrznego w Spółkach Grupy Azoty

REALIZACJA

IKROPKA, ul. Kustronia 56A
30-433 Kraków
ikropka.com

REDAKTOR PROWADZĄCY

Paweł Kwiek
ZESPÓŁ REDAKCYJNY
Biura Komunikacji Spółek Grupy Azoty

KOREKTA

Urszula Podraza
KONTAKT Z REDAKCJĄ
redakcja@grupaazoty.com

Monika Darnoby

Wyniki finansowe Grupy Azoty w 2022 roku determinowane sytuacją na europejskim rynku surowców

W IV kwartale 2022 roku Grupa Azoty odnotowała ujemny wynik EBITDA. Największym obciążeniem dla skonsolidowanego wyniku EBITDA w IV kwartale był Segment Agro. W całym 2022 roku Grupa Azoty odnotowała skonsolidowane przychody ze sprzedaży na poziomie 24 658 mln zł oraz wynik EBITDA w wysokości 2 545 mln zł, osiągając marżę EBITDA na poziomie 10,3%.



Sytuacja popytowo-popytowa w europejskiej branży nawozowo-chemicznej w całym 2022 roku zdeterminowana była rynkowymi konsekwencjami zbrojnej agresji Rosji na Ukrainie i wysokimi poziomami cen surowców oraz mediów energetycznych, co skutkowało ograniczeniami produkcji przez europejskich producentów.

W konsekwencji sytuacji makroekonomicznej we wszystkich segmentach działalności odnotowano wzrost poziomu cen produktów przy spadku wolumenów sprzedaży oraz zachwianiu dotychczasowej równowagi popytowo-podażowej. Ważnym czynnikiem wpływającym na wyniki był poziom inflacji w Europie oraz wzrost kosztów stałych, jak i zmiennych w działalności operacyjnej. Pozytywny wpływ na wyniki Grupy Azoty miała konsekwentnie realizowana strategia dywersyfikacji biznesu.

Negatywny wpływ na poziom skonsolidowanego zysku operacyjnego i zysku netto Grupy Azoty miały utworzone odpisy aktualizujące wartość niefinansowych aktywów trwałych oraz wartość zapasów wyrobów gotowych, półproduktów i surowców. Wpływ odpisów aktualizujących wartość zapasów utworzonych w 2022 roku skutkowało pomniejszeniem skonsolidowanych wyników EBIT i EBITDA o kwotę 428 mln zł. Wpływ odpisów aktualizujących wartość niefinansowych aktywów trwałych skutkowało zmniejszeniem skonsolidowanego wyniku EBIT Grupy Azoty za 2022 rok o kwotę 924 mln zł. Zgodnie z obowiązującą w Grupie Azoty Polityką Rachunkowości odpisy te są jednorazowymi zdarzeniami o charakterze niepieniężnym.

– Wyniki ubiegłego roku były determinowane przede wszystkim sytuacją na europejskim rynku surowców. Zachwianie równowagi popytowo-podażowej, które obserwujemy we wszystkich segmentach od IV kwartału, skutkuje dostosowywaniem wielkości produkcji spółek Grupy Kapitałowej do bieżącej sytuacji na rynku, o czym cyklicznie informujemy, publikując szacunkowe skonsolidowane wolumeny produkcyjne. To, co kluczowe – wypracowana stabilna sytuacja finansowa pozwala Grupie Kapitałowej mierzyć się z aktualnymi wyzwaniami, które dotyczą całej europejskiej branży nawozowo-chemicznej. Kontynuujemy realizację projektów w ramach strategii Grupy Azoty w perspektywie do 2030 roku. Zmiany makroekonomiczne i koniunkturalne, które obserwujemy od czasu publikacji strategii, dodatkowo wzmocniły przesłanki do jej realizacji – przede wszystkim w obszarze transformacji klimatyczno-energetycznej oraz dekarbonizacji. Realizacja kluczowego projektu Grupy, tj. Zielone Azoty pozostaje naszym priorytetem, co bezpośrednio przełoży się na wzrost konkurencyjności w coraz bardziej wymagającym otoczeniu rynkowym. Istotnym wzmocnieniem dla naszego biznesu, jak również realizowanej strategii dywersyfikacji będzie uruchamianie w tym roku flagowa inwestycja Grupy, czyli Polimery Police. Dążymy do utrzymania silnej pozycji rynkowej w poszczególnych segmentach, stąd aktywnie reagujemy na wszelkie zmiany w otoczeniu biznesowym i dostosowujemy nasze działania do bieżącej sytuacji. Realizację Zielonej Strategii Grupy Azoty oraz uruchomienie Polimerów Police postrzegamy jako kluczowe czynniki wspierające osiągnięcie zamierzonych celów – powiedział Tomasz Hinc, Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A.

– Rok 2022 to okres dużej zmienności we wszystkich segmentach Grupy Azoty – zarówno w odniesieniu

do cen surowców, jak i mediów energetycznych, a także produktów oraz sytuacji popytowo-podażowej. Kluczowym czynnikiem determinującym wyniki Grupy Azoty były ekonomiczne skutki rosyjskiej agresji na terytorium Ukrainy. W okresie najbardziej dynamicznych wzrostów cen surowców Zarządy Spółek zmuszone zostały do podejmowania trudnych decyzji o czasowym ograniczaniu produkcji nawozów, tworzyw i melaminy. Pod względem rentowności dużym wyzwaniem był IV kwartał, w którym każdy z trzech kluczowych segmentów, a w największym stopniu Segment Agro, uzyskał ujemny wynik EBITDA. Popyt na produkty był niższy niż rok wcześniej, co w sytuacji podwyższonej podaży potęgowanej dużym importem produktów spoza Unii Europejskiej, powodowało ograniczanie sprzedanych wolumenów. Co istotne, mówiąc o produktach spoza UE, musimy mieć na uwadze, że koszty ich wytwarzania są znacząco niższe, m.in. z uwagi na brak kosztów związanych z polityką klimatyczną, często brak kosztów emisji, znacząco tańsze surowce oraz niższe koszty pracy. W przypadku Segmentu Agro sytuacja była szczególnie skomplikowana. Bezprecedensowe wzrosty cen gazu ziemnego w 2022 roku windowały ceny nawozów do historycznych poziomów, a produkcja na większości europejskich instalacji była wstrzymana lub ograniczana. Późniejsze gwałtowne spadki cen gazu powodowały znaczące obniżki cen nawozów, jednak wielu producentów rolnych ograniczało zakupy, oczekując dalszej korekty cenników w związku z dynamicznie spadającymi cenami płodów rolnych. Pomimo skomplikowanej sytuacji w otoczeniu rynkowym, trzeci rok z rzędu nakłady inwestycyjne Grupy Azoty przekroczyły 2,5 mld zł, na co istotnie wpłynęła realizowana zgodnie z harmonogramem inwestycja Polimery Police – powiedział Marek Wadowski, Wiceprezes Grupy Azoty S.A.

Chemia

Segment Chemia odnotował w 2022 roku przychody w wysokości 6 413 mln zł (wzrost o 38,5% r/r) i marżę EBITDA na poziomie 12,1% (spadek o 2,5 pp. r/r).

W Segmencie Chemia odnotowano wzrost cen wszystkich produktów i niemal wszystkich surowców wykorzystywanych do ich produkcji. Największa dynamika wzrostu cen produktów segmentu, przekraczająca 100% r/r, dotyczyła wody amoniakalnej, NOx, PULNOx i mocznika na cele techniczne. Wolumeny sprzedaży w niemal wszystkich grupach produktowych segmentu były niższe niż przed rokiem, z wyjątkiem siarki i wody amoniakalnej, a największy spadek ilości sprzedaży odnotowano dla melaminy i alkoholi OXO. Główną determinantą wyników segmentu był wzrost cen surowców oraz sytuacja popytowa, która była relatywnie słaba, a europejscy producenci znajdowali się pod dużą presją konkurencji produktów importowanych spoza Unii Europejskiej. Wpływ na sytuację rynkową melaminy miały wysokie ceny surowców i zakończenie okresu obowiązywania ceł antydumpingowych na przywóz melaminy z Chin do Unii Europejskiej. Wstrzymana od lipca 2022 roku produkcja melaminy w Spółce Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. została częściowo przywrócona z końcem października 2022 roku. W ostatnim kwartale rynek monitorował również możliwe skutki zwiększenia potencjału eksportowego Chin ze względu na odbudowę produkcji w wyniku złagodzenia środków zapobiegawczych wprowadzonych w ramach polityki „zero COVID”.

Wypracowana w IV kwartale 2022 roku marża EBITDA Segmentu Chemia ukształtowała się na poziomie minus 3,9%. Wyniki segmentu pomniejszone zostały o dokonane odpisy aktualizujące.



Agro

Segment Nawozy odnotował w 2022 roku przychody w wysokości 15 104 mln zł i marżę EBITDA na poziomie 9,0%. W Segmencie Agro głównymi determinantami wyników były duże wahania cen surowców, w tym gazu ziemnego, nierównowaga popytowo-podażowa oraz spadki cen płodów rolnych. Średnie ceny surowców i produktów w segmencie były istotnie wyższe w porównaniu do roku ubiegłego, natomiast wolumen sprzedaży był znacząco niższy.

Ceny gazu ziemnego w analizowanym okresie podlegały bardzo dynamicznym zmianom, notowania spot dla indeksu TTF kształtowały się na poziomie od 22 do 345 EUR/MWh. W związku z obserwowanym w III kwartale trendem wzrostowym i późniejszym, w IV kwartale, trendem spadkowym cen gazu ziemnego, w okresie od sierpnia do października 2022 roku w trzech kluczowych spółkach Grupy Azoty wstrzymano lub ograniczono produkcję nawozów azotowych. W całym roku obserwowano zachwianie równowagi popytowo-podażowej, w głównej mierze spowodowanej sytuacją gospodarczą Europy wynikającą z agresji Rosji wobec Ukrainy. W IV kwartale rynek nawozów znajdował się w stagnacji. Producenci oczekiwali na aktywność rynku i wzrost sprzedaży w związku z nadchodzącym sezonem nawozowym, a odbiorcy wstrzymywali się z zakupami w oczekiwaniu na spadek cen nawozów, którego spodziewali się z uwagi na niższe niż w poprzednim kwartale ceny gazu. Konsekwencją rozbieżności oczekiwań był niski popyt i wzrost stanów magazynowych nawozów u producentów i dystrybutorów. Dodatkowym czynnikiem ograniczenia zakupów przez odbiorców były niepokojące sygnały ze strony rynku rolnego, zwłaszcza obserwowany trend spadkowy cen płodów rolnych, czemu sprzyjały wysokie wolumeny zbóż pochodzących z Ukrainy.

Wypracowana w IV kwartale 2022 roku marża EBITDA Segmentu Agro znacząco spadła względem IV kwartału 2021 roku i ukształtowała się na poziomie minus 5,3%. Wyniki segmentu pomniejszone zostały o dokonane odpisy aktualizujące.



Tworzywa

Segment Tworzywa odnotował w 2022 roku przychody w wysokości 2 083 mln zł (wzrost o 13,9% r/r) i marżę EBITDA na poziomie minus 2,2% (spadek o 13,1 pp. r/r).

Ceny kluczowych surowców produkcyjnych, tj. benzenu i fenolu, a także produktów segmentu kształtowały się na znacząco wyższym poziomie niż w roku ubiegłym. Na rynku tworzyw odczuwalny był słaby popyt z niemal wszystkich branż: motoryzacyjnej, sektora budowlanego, opakowań oraz elektroniki i elektrotechniki, a europejscy producenci mierzyli się z napływem importowanego towaru. W okresie od sierpnia do października w związku z gwałtownym wzrostem cen surowców wstrzymano produkcję kaprolaktamu i poliamidu 6 w zakładach produkcyjnych Grupy Azoty S.A. oraz Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. Czynniki te skutkowały istotnym ograniczeniem w zakresie sprzedaży produktów Grupy Azoty w tym segmencie w porównaniu do roku poprzedniego.

Wypracowana w IV kwartale 2022 roku marża EBITDA Segmentu Tworzywa ukształtowała się na poziomie minus 43,4%. Wyniki segmentu pomniejszone zostały o dokonane odpisy aktualizujące.



Porozumienie w zakresie budowy w Policach **badawczego reaktora modułowego MMR** czwartej generacji

Monika Darnobyt

Grupa Azoty Police, Ultra Safe Nuclear Corporation (USNC) i Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie podpisały porozumienie dotyczące rozwoju i budowy badawczego obiektu energetyki jądrowej wyposażonego w technologię ultra bezpiecznego reaktora jądrowego MMR® - (Micro-Modular™ Reactor) od USNC. W najbliższym półroczu strony opracują kompleksowy program badawczy oraz wspólnie przygotują plan budowy, eksploatacji i utrzymania instalacji MMR.



Będzie to kolejny, istotny krok w kierunku dekarbonizacji procesów technologicznych Grupy Kapitałowej Grupa Azoty.

– Doświadczenia ostatnich kilkunastu miesięcy, przede wszystkim sytuacja na rynku gazu, pokazały, jak istotną kwestią dla funkcjonowania krajowego biznesu jest dywersyfikacja źródeł energii. Nie mam wątpliwości, że inwestycje w tym kierunku powinny być traktowane priorytetowo, stąd wspieramy wszystkie projekty – w tym oczywiście również technologie SMR i MMR – których celem jest rozwój źródeł stabilnej i niskoemisyjnej energii w Polsce – powiedział Karol Rabenda, Wiceminister Aktywów Państwowych.

– Współpraca w zakresie bezpieczeństwa energetycznego jest kluczowym elementem stosunków polsko-amerykańskich, a pomoc w rozwoju polskiego sektora energii jądrowej jest kluczowym elementem tych wysiłków. Ta umowa jest kolejnym krokiem na drodze do naszego wspólnego dobrobytu i bezpieczeństwa – powiedział Mark Brzeziński, ambasador Stanów Zjednoczonych w Polsce.

– Województwo zachodniopomorskie w ostatnich latach stało się miejscem strategicznych inwestycji, którym towarzyszy rozwój ważnych dziedzin nauki. Cieszę się, że obok „Zachodniopomorskiej Doliny Wodorowej” powstanie ośrodek, w którym nasi naukowcy i studenci będą mieli możliwość prowadzenia badań nad zaawansowaną technologią mikroreaktorów jądrowych. Współpraca zapewni Grupie Azoty Police dostęp do bezpiecznej, niezawodnej i bezemisyjnej energii – mówi Zbigniew Bogucki, Wojewoda Zachodniopomorski.

– Strategia Grupy Azoty na lata 2021-2030 i jej kluczowy projekt „Zielone Azoty” zakłada, że łączna moc nowych OZE w 2030 roku osiągnie w Grupie Kapitałowej blisko 380 MW. W planie rozwoju komunikowaliśmy również wejście w segment energetyki wiatrowej oraz małych reaktorów, w tym MMR, co umożliwi pozyskanie dodatkowych megawatów zeroemisyjnych źródeł

Zgodnie z założeniami na pierwszym etapie planowane jest wybudowanie reaktora MMR o mocy 30 MWt. Reaktor będzie służyć jako obiekt szkoleniowy, badawczy i testowy. Zostanie on podłączony do infrastruktury energetycznej Grupy Azoty Police, co zapewni unikalną możliwość badania, testowania, optymalizacji i integracji zeroemisyjnego źródła energii MMR z obiektem przemysłowym. Współpraca w tym zakresie pozwoli na opracowanie planu wdrożenia na pełną skalę wykorzystania energii jądrowej do procesów chemicznych i wytwarzania pary oraz wodoru w obiektach Grupy Azoty Police.

Porozumienie zostaje zawarte w ramach amerykańsko-polskiej współpracy, formalnie ustanowionej na mocy umowy międzyrządowej z lutego 2021 r. Wysokotemperaturowy chłodzony gazem MMR jest postrzegany jako istotne rozwiązanie dla dekarbonizacji przemysłu.

Reaktor będzie służyć jako obiekt szkoleniowy, badawczy i testowy. Zostanie on podłączony do infrastruktury energetycznej Grupy Azoty Police, co zapewni unikalną możliwość badania, testowania, optymalizacji i integracji zeroemisyjnego źródła energii MMR z obiektem przemysłowym.



Od lewej stoją: Poseł na Sejm RP Leszek Dobrzyński, Dyrektor Generalny i Założyciel Ultra Safe Nuclear Corporation Francesco Venneri, Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty S.A., Prezes Zarządu Grupy Azoty Police Mariusz Grab, Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A. Tomasz Hinc, Wiceminister Aktywów Państwowych Karol Rabenda, rektor Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie Jacek Wróbel, Wojewoda Zachodniopomorski Zbigniew Bogucki, Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty Police Michał Siewierski



Stoją od prawej: Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A. Tomasz Hinc, Wiceminister Aktywów Państwowych Karol Rabenda, Wojewoda Zachodniopomorski Zbigniew Bogucki, Poseł na Sejm RP Leszek Dobrzyński. Siedzą od prawej: rektor Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie Jacek Wróbel, Dyrektor Generalny i Założyciel Ultra Safe Nuclear Corporation Francesco Venneri, Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty S.A., Prezes Zarządu Grupy Azoty Police Mariusz Grab, Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty Police Michał Siewierski

drogę do dekarbonizacji, budowy nowoczesnej infrastruktury jądrowej oraz rozwoju kadr energetyki jądrowej w Polsce. Projekt jest przykładem wsparcia USA w obszarze niezależności energetycznej Polski. Wraz z naszym partnerem Hyundai Engineering Corporation w pełni popieramy plany Grupy Azoty dotyczące redukcji śladu węglowego i mamy przyjemność zaoferować Uniwersytetowi Zachodniopomorskiemu możliwości badań przemysłowych naszego mikroreaktora wysokotemperaturowego – powiedział Francesco Venneri, Dyrektor Generalny i Założyciel Ultra Safe Nuclear Corporation.

Porozumienie zakłada również możliwość organizacji szkoleń dla studentów Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie, w tym umożliwienie przeprowadzenia praktycznych badań stosowanych związanych z produkcją czystej energii MMR.

– Do budowy badawczego reaktora modułowego MMR czwartej generacji potrzebni są ludzie

– nowe, silne kadry, które będą specjalizowały się w energetyce atomowej. Przygotujemy je do pracy, zapoznamy z tą dziedziną, ponieważ mamy ku temu ogromne możliwości. Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie cały czas rozwija unikatową infrastrukturę badawczą, która umożliwi krajowym i zagranicznym podmiotom realizację badań i projektów badawczo-rozwojowych w zakresie nauk inżynieryjno-technicznych, ścisłych i przyrodniczych. Jesteśmy jednym z kluczowych podmiotów na Polskiej Mapie Infrastruktury Badawczej w dziedzinie nauk technicznych i energetyki i zarazem jedną z jedenastu krajowych politechnik. Nasze kompetencje potwierdzają krajowe instytucje, które wyznaczają standardy na rynku szkolnictwa wyższego i nauki – powiedział prof. Jacek Wróbel, rektor Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie.

Monika Darnoby

KGHM i Grupa Azoty prowadzą rozmowy o rozszerzeniu współpracy

Biznesowe zaangażowanie KGHM Polska Miedź w rozbudowę Portu Morskiego Police – należącego do Grupy Kapitałowej Grupa Azoty – a także bieżąca współpraca w obszarze kwasu siarkowego były przedmiotem rozmów przedstawicieli zarządów spółek. Władze KGHM wyraziły zainteresowanie działkami inwestycyjnymi, które z uwagi na położenie i planowaną rozbudowę infrastruktury portowej stanowią atrakcyjne miejsce pod inwestycje.



W 2021 roku Grupa Azoty opublikowała strategię do 2030 roku, która stanowi plan konkretnych działań, napędzanych przez transformację klimatyczno-energetyczną Grupy Kapitałowej. Ogłoszona strategia stanowi odpowiedź Grupy na wymagania europejskiej polityki klimatycznej. Szczegółowe projekty z zakresu m.in. zielonej energii przemysłowej, ograniczenia emisyjności oraz dekarbonizacji opisane zostały w kluczowym projekcie „Zielone Azoty”.

Port Police jest czwartym portem w Polsce, po Gdańsku, zespole Szczecin-Świnoujście i Gdyni pod względem wielkości przeładunków. Tereny Portu Morskiego stanowią zaplecze transportowe dla całej Grupy Kapitałowej Grupa Azoty. Obszar zapewnia morskie możliwości eksportowe i importowe, ale częściowo też magazynowe poprzez park zbiorników surowców niezbędnych do produkcji w Policach. Po uruchomieniu nowego kompleksu Grupy Azoty – Polimerów Police, przeładunki w porcie powinny wzrosnąć o ponad 400 tys. ton w skali roku. Będzie to wzrost o ok. kilkadziesiąt procent. Z perspektywy Zarządu Morskiego Portu Police to duża zmiana ilościowa i jakościowa.

W porcie obecnie realizowany jest projekt „Wzmocnienie trwałości sieci kompleksowej poprzez zwiększenie dostępności i efektywności Portu Police”, którego efektem będzie dokumentacja pozwalająca na rozpoczęcie budowy węzła kolejowego wraz z niezbędną infrastrukturą techniczną w ramach budowy linii kolejowej nr 437 do Portu Morskiego oraz budowa nabrzeża ciężkiego (uniwersalnego). Całkowity koszt przedsięwzięcia ma wynieść 3.477.582 euro, z czego blisko 1,74 mln euro zostanie pokryte ze środków unijnych. Projekt ten został bowiem wybrany w ramach Instrumentu „Łącząc Europę” (CEF) w perspektywie finansowej 2021-2027.

Wiedza i współdziałanie to biznesowe filary, na których KGHM od lat buduje pozycję światowego lidera w produkcji miedzi i srebra. Jako nowoczesna, globalna organizacja wpływa na zrównoważony rozwój świata. Dziś miedziowa spółka może zdobywać kolejne rynki oraz realizować ambitne projekty inwestycyjne związane m.in. z transformacją energetyczną. Spółka we własnym zakresie realizuje zadania od eksploracji, poszukiwania i pozyskiwania surowców przez ich wydobycie, produkcję, transport, docieranie do odbiorców i interesariuszy, na odpowiedzialnym gospodarowaniu odpadami kończąc, aby ograniczyć swój negatywny wpływ na otoczenie.

KGHM swoje działania prowadzi w zgodzie z ideą zrównoważonego rozwoju i nieustannie podejmuje starania, aby cały ciąg technologiczny był optymalny, bezpieczny, innowacyjny i zgodny z ideą Gospodarki o Obiegu Zamkniętym. Swoje działania i zobowiązania w tych obszarach zawarto w Polityce Środowiskowej i Polityce Klimatycznej, której nadrzędnym celem jest osiągnięcie przez spółkę neutralności klimatycznej do 2050 roku.

Dla spółki kluczowe są też inwestycje, które przyczyniają się do transformacji energetycznej. KGHM dąży do dywersyfikacji źródeł energii, w tym aktywnie wykorzystując źródła odna-

wialne. Do 2030 roku 50% energii elektrycznej zużywanej przez KGHM będzie pochodziło z własnych źródeł, w tym z OZE. Już teraz kopalnia w Sierra Gorda jest w 100 proc. zasilana energią z odnawialnych źródeł. KGHM jest także bardzo aktywnie zaangażowany w rozwój energetyki jądrowej w Polsce tj. budowy małych modułowych reaktorów jądrowych (SMR).

W 2022 roku KGHM podpisał z przedsiębiorstwem NuScale Power, LLC (dostawcą technologii jądrowej) umowę o prace wstępne, stanowiącą pierwszy krok w procesie wdrożenia technologii SMR w ramach działalności biznesowej Grupy KGHM. Ostatnio technologia oferowana przez Nuscale Power uzyskała certyfikat Komisji Dozoru Jądrowego USA, stając się tym samym pierwszym projektem SMR dopuszczonym do użytku w Stanach Zjednoczonych i siódmym wśród wszystkich technologii jądrowych. Polska Miedź także jako pierwsza w kraju złożyła wniosek o ocenę technologii małego modułowego reaktora (SMR) do Państwowej Agencji Atomistyki.

Grupa Azoty to lider krajowego rynku nawozowego i jedna z kluczowych grup kapitałowych branży nawozowo-chemicznej w Europie. Zajmuje drugą pozycję w Unii Europejskiej w produkcji nawozów azotowych i wieloskładnikowych, ma również silną pozycję na rynkach takich produktów jak poliamid, alkohole OXO, plastyfikatory czy biel tytanowa.

Ważnym filarem strategii Grupy Azoty są inwestycje, a największym projektem są Polimery Police, realizowane przez spółkę celową Grupa Azoty Polyolefins. Jest to jedna z największych inwestycji w polskim i europejskim przemyśle chemicznym, która umożliwi dywersyfikację działalności biznesowej Grupy Azoty, a także pozytywnie wpłynie na pozycję Polski w segmencie tworzyw sztucznych i wzmocni niezależność energetyczno-surowcową kraju.

Znacząco obniżamy ceny nawozów azotowych i wieloskładnikowych

Od 17 marca Grupa Azoty znacząco obniżyła ceny nawozów azotowych i wieloskładnikowych w autoryzowanej sieci dystrybucyjnej, dostosowując ceny swoich produktów do bieżącej sytuacji rynkowej. To już kolejna obniżka w tym roku, po obniżce z lutego 2023 roku.

Największy polski producent realizuje swój najważniejszy cel, czyli dostarczenie polskim producentom rolnym nawozów najwyższej, sprawdzonej jakości, zapewniającej wielkość i powtarzalność produkcji.

Decyzja o kolejnej w tym roku, tak znaczącej obniżce cen nawozów Grupy Azoty to m.in. odpowiedź na dynamicznie zmieniające się warunki

rynku i dostosowanie cen produktów do bieżącej sytuacji na rynku surowcowym.

– *Należy podkreślić, że to już trzecia obniżka na przestrzeni ostatnich kilku miesięcy. W październiku ubiegłego roku obniżyliśmy ceny nawozów o ok. 1000 zł/t, z kolei od lutego br. cenniki zostały obniżone o ok. 20-30 proc.* – powiedział Marcin Kowalczyk, Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty S.A., Prezes Zarządu Grupy Azoty Puławy.

Aktualna lista Autoryzowanych Dystrybutorów nawozów Grupy Azoty dostępna jest na stronie: <https://grupaazoty.com/autoryzowani-dystrybutorzy>



Monika Darnobył

Grupa Azoty Polyolefins wybrała dystrybutorów Gryfilenu® w Europie

Grupa Azoty Polyolefins – spółka celowa realizująca inwestycję Polimery Police – wyłoniła dystrybutorów dla swojego nowego produktu – polipropylenu pod nazwą Gryfilen®. W Polsce produkt będzie dystrybuowany przez spółkę Grupa Azoty Compounding.



Grupa Azoty Polyolefins na pozostałe rynki europejskie wybrała następujących dystrybutorów:

- Ter Hell Plastic GmbH – wyłączny dystrybutor na rynek Danii, Szwecji, Norwegii, Finlandii.
- Nexeo Plastic Europa B.V. – wyłączny dystrybutor na rynek Włoch, Francji, Hiszpanii i Portugalii.
- Biesterfeld Plastic GmbH – wyłączny dystrybutor na rynek Wielkiej Brytanii i Irlandii.
- Imlitex Industry UAB – wyłączny dystrybutor na rynek Litwy, Łotwy, Estonii i Ukrainy.

Najważniejszymi kryteriami, które zdecydowały o wyborze konkretnych dystrybutorów były m.in. doświadczenie, kompetencje techniczne i sprzedażowe oraz dotychczas osiągane efekty sprzedażowe.

Grupa Azoty Polyolefins prowadzi aktualnie proces wyboru dystrybutorów na pozostałych rynkach europejskich, w tym: Niemiec, Austrii i Szwajcarii. Warto zaznaczyć, że Grupa Kapitałowa Grupa Azoty posiada własne aktywa na rynku niemieckim, m.in. Grupa Azoty ATT Polymers.

Tworzywa produkowane w Polimerach Police pod marką handlową Gryfilen® będą charakteryzować się bardzo niską zawartością substan-

cji lotnych, nie będą również zawierać ftalanów, czy bisfenolu A (BPA). Zapewnią także bardzo niskie przekazywanie smaków i zapachów, a to cecha szczególnie istotna w zastosowaniach w przemyśle spożywczym.

– *Zaawansowanie rzeczowe projektu Grupy Azoty – Polimery Police to już powyżej 99 proc., co umożliwi rozpoczęcie aktywnych procesów sprzedażowych. Wybrani, nowi dystrybutorzy produktów fabryki Grupy Azoty w Policach będą razem z nami budować rynkowy sukces polipropylenu marki Gryfilen® w Europie. Na rynku polskim wyłącznym dystrybutorem została spółka z naszej Grupy Kapitałowej – Grupa Azoty Compounding, posiadająca wieloletnie doświadczenie w obszarze sprzedaży tworzyw* – powiedział Tomasz Hinc, Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A.

Celem projektu Polimery Police, którego całkowity budżet wynosi ok. 1,8 mld dolarów, jest budowa zintegrowanego kompleksu chemicznego, w którego zakres wchodzi instalacja do produkcji propylenu metodą odwodornienia propanu oraz instalacja do wytwarzania polipropylenu, o mocy produkcyjnej do 437 tys. ton rocznie. Obie kluczowe instalacje zostały zaprojektowane z wykorzystaniem najnowocześniejszych technologii, umożliwiających wysoką elastyczność produkcji i możliwość dostarczania szerokiej gamy rodzajów polipropylenu. Zakres projektu obejmuje również budowę gazoportu z terminalem przeładunkowo-magazynowym, zapewniającym możliwość pozyskania drogą morską niezbędnych do produkcji surowców oraz szereg instalacji pomocniczych.

Akademia Wodorowa w ramach Zachodniopomorskiej Doliny Wodorowej

Kornelia Przygoda



Grupa Azoty Police i Zachodniopomorski Uniwersytet Techniczny podpisały umowę w zakresie organizacji i prowadzenia Akademii Wodorowej. Tym samym, Akademia powstająca w ramach powołanej pod koniec listopada 2022 r. Zachodniopomorskiej Doliny Wodorowej, formalnie rozpoczęła swoją działalność. 7 marca ruszył nabór do pierwszej edycji programu.

Zajęcia w Akademii Wodorowej prowadzić będą przede wszystkim specjaliści i eksperci związani z technologiami wodorowymi oraz pracownicy nauki ZUT. Akademia Wodorowa będzie realizować wykłady oraz zajęcia laboratoryjne lub warsztatowe na takich samych zasadach i w takim samym zakresie, jakie obowiązują studentów i doktorantów szczecińskiej Uczelni. Zajęcia potrwać od maja do lipca i odbywać się będą w weekendy, w budynkach Uczelni, a w kolejnych edycjach również w siedzibach Partnerów. Najlepsi studenci będą mogli przetestować w jednostkach badawczo-rozwojowych Grupy Azoty własne innowacyjne projekty wodorowe, opracowane podczas zajęć w Akademii. Warunkiem ubiegania się o staż w Grupie Azoty będzie uzyskanie certyfikatu potwierdzającego ukończenie zajęć w ramach Akademii.

– *Kiedy w listopadzie ubiegłego roku uroczystie inaugurowaliśmy Zachodniopomorską Dolinę Wodorową, zarysowaliśmy konkretne cele w ramach tej inicjatywy. Szczególnie ważne jest zacieśnienie współpracy biznesu z sekto-*

rem oświaty, nauki oraz szkolnictwa wyższego w obszarach technologii wodorowych. Dlatego dziś Grupa Azoty razem z Zachodniopomorskim Uniwersytetem Technicznym uruchamia Akademię Wodorową w Szczecinie, gdzie będziemy wspólnie budować kompetencje i profesjonalizować kadry dla tej nowej gałęzi europejskiej gospodarki – powiedział Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A. Tomasz Hinc.

– *Potencjał Grupy Azoty, w tym nowoczesne technologie wykorzystywane w naszych Spółkach, w połączeniu z dorobkiem naukowym ZUT-u oraz różnorodnym doświadczeniem pozostałych sygnatariuszy ZDW, stanowią gwarancję powodzenia tej niezwykle ważnej misji, jaką jest budowa i rozwój gospodarki wodorowej w naszym województwie. Aby to było możliwe, potrzebujemy wysoko wykwalifikowanej kadry, wyspecjalizowanej w innowacyjnych technologiach wodorowych, która będzie umiała je wykorzystywać już w praktyce. Jestem usatysfakcjonowany, że w ciągu dwóch miesięcy od podpisania Listu Intencyjnego udało nam się wypracować formę współpracy z Uczelnią i już dziś możemy zaprosić studentów do aplikowania do Akademii Wodorowej* – podkreślił Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty S.A., Prezes Zarządu Grupy Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A., Mariusz Grab.

– *Specjalizacje Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technicznego są mocno powiązane ze Szczecinem i województwem zachodniopomorskim. Posiadamy i rozwijamy unikatową infrastrukturę badawczą, która umożliwia krajowym i zagranicznym podmiotom realizację badań i projektów badawczo-rozwojowych w zakresie nauk inżyniersko-technicznych, ścisłych i przyrodniczych. Liczymy na to, że podpisana umowa będzie inicjowała*

ściłą współpracę w zakresie kształcenia młodych i zdolnych ludzi, którzy będą w przyszłości odpowiedzialni za budowę polskiego, zielonego przemysłu – powiedział rektor Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technicznego w Szczecinie dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT.

ZACHODNIOPOMORSKA
Dolina Wodorowa

Akademia skierowana jest do studentów i absolwentów studiów S1 i S2, na kierunkach technicznych lub rolniczych, którzy z ostatniego semestru kształcenia osiągnęli średnią ocen co najmniej 4,0, lub w przypadku absolwentów – ukończyli studia ze średnią 4.0 lub wyższą. Kształcić się mogą także doktoranci szkoły doktorskiej, którzy są autorami lub współautorami co najmniej jednej publikacji w czasopiśmie indeksowanym na liście Journal Citation Reports. Akademia Wodorowa adresowana jest do osób, które w dniu złożenia formularza zgłoszeniowego nie będą miały ukończonego trzydziestego roku życia. Kandydat, poza spełnieniem formalnych kryteriów, będzie musiał także wykonać zadanie opisowe.

Szczegółowe informacje na temat Akademii Wodorowej są dostępne na stronie <https://akademiah2.zut.edu.pl/>.



Wyróżnieni tytułem „Czempiona Międzynarodowego”!

Grupa Azoty znalazła się na 3. miejscu rankingu „Czempioni Narodowi”, przygotowanym przez redakcję Polityki Insight. Wysokie miejsce w rankingu głównym pozwoliło sklasyfikować Spółkę wśród „Czempionów Międzynarodowych”, czyli dużych, innowacyjnych firm, działających w kraju i za granicą, które są liderami w swoich branżach.

Autorzy raportu – oprócz wskaźników makroekonomicznych, czy też wydajności i roli poszczególnych spółek w branży – brali pod uwagę obecność na rynku między-

dowym, jak również inwestycje w rozwój i innowacyjność. W porównaniu do zeszłorocznego rankingu, Grupa Azoty poprawiła swój wynik aż o 20 punktów i tym samym po raz pierwszy została sklasyfikowana wśród trzech

spółek, tzw. Czempionów Międzynarodowych. Wskaźnik, na podstawie którego przygotowano ranking, jest wypadkową wyniku każdej z firm w czterech kluczowych kategoriach: gospodarka, branża, zagranica oraz innowacyjność.



Tomasz Hinc, Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A.:

Wysokie miejsce Grupy Azoty w rankingu „Czempioni Narodowi”, a przede wszystkim sklasyfikowanie Spółki wśród Czempionów Międzynarodowych to potwierdzenie silnej pozycji Grupy Azoty – nie tylko w kraju, ale również na rynku międzynarodowym. Wysokie noty we wszystkich kategoriach to jeden z efektów realizacji ambitnej strategii Grupy Azoty, zakładającej transformację klimatyczno-energetyczną, przy jednoczesnej rozbudowie zaplecza badawczo-rozwojowego i poszerzaniu portfolio zielonych produktów. Wszystko to umacnia naszą konkurencyjność na rynku i pozwala skutecznie odpowiadać na wymagania coraz bardziej ekologicznie świadomych klientów.

W rankingu awansowaliśmy aż o **7 pozycji**, zwiększając o **20 punktów** wynik w kategoriach: gospodarka, branża, zagranica, innowacyjność. Tym samym po raz pierwszy zostaliśmy sklasyfikowani wśród **Czempionów Międzynarodowych**.

„Ten rekordowy skok Grupa zawdzięcza bardzo szybkiemu rozwojowi zwłaszcza na rynkach zagranicznych i zwiększeniu nakładów na innowacyjność”.*

*Raport Polityki Insight - Czempioni Narodowi. Jak dbają o nasze bezpieczeństwo - Edycja 2022

Polimery Police na finiszu: pierwsza dostawa etylenu do gazoportu w Policach zrealizowana

We wtorek 27 marca na terenie Morskiego Terminalu Gazowego w Policach miała miejsce pierwsza dostawa etylenu w ramach projektu Polimery Police. Gazowiec Gaschem Rhone dostarczył do Spółki Grupa Azoty Polyolefins S.A. pierwsze 3500 ton surowca. Roczne zapotrzebowanie na etylen Spółka szacuje na ok. 13 000 ton.



Etylen zostanie wykorzystany w pierwszej kolejności do procesów schładzania, uruchamiania i testów naziemnego zbiornika oraz instalacji towarzyszących umiejscowionych na terenie Terminalu, a w kolejnym etapie do rozpoczęcia produkcji kopolimerów polipropylenu. Etylen będzie przechowywany w naziemnym zbiorniku o pojemności 12 000 m³ w stanie schłodzonym do temperatury minus 104 stopnie Celsjusza (-104°C).

Dostawa etylenu zrealizowana została przez firmę Marubeni International (Europe) GmbH w ramach podpisanego w grudniu 2022 roku kontraktu na dostawę tego surowca.

Ogólny postęp rzeczowy prac realizowanych w ramach flagowej inwestycji Grupy Azoty w Policach na dzień 14 marca br. wyniósł 99,15% i jest już w ostatniej fazie realizacji. Projekt ma znaczenie strategiczne dla krajowej gospodarki i zwiększy dynamikę rozwoju polskiego segmentu tworzyw sztucznych.

– Finalizujemy realizację dostaw kluczowych surowców, które pozwolą na uruchomienie nowej fabryki Grupy Azoty Polimerów Police – jednej z największych inwestycji europejskiego przemysłu chemicznego. Zrealizowana pierwsza dostawa etylenu, po grudniowej dostawie propanu potwierdza rozpoczęcie procesu rozruchu kolejnej, kluczowej części instalacji do produkcji polipropylenu oraz instalacji odwodornienia propanu – powiedział Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A. Tomasz Hinc.

14 marca 2023 roku Grupa Azoty Polyolefins podpisała z Generalnym Wykonawcą Hyundai Engineering Co., Ltd. dokument stanowiący gotowość do wprowadzenia węglowodorów do instalacji z datą obowiązywania 28.02.2023 r. Tym samym Spółka osiągnęła stan gotowości do rozruchu (eng. RFSU – Ready For Start Up) dla trzech podprojektów: instalacji do produkcji propylenu (PDH), instalacji do produkcji polipropylenu (PP) oraz infrastruktury logistycznej polipropylenu (PPL), stanowiącej obszar magazynowania.

Stan gotowości na pozostałych podprojektach osiągnięto kolejno: 21 grudnia 2022 r. na Morskim Terminalu Gazowym, oraz 31 stycznia 2023 r. na Instalacjach Pomocniczych i Połączeniach Międzyobiektowych.

Celem projektu Polimery Police, którego całkowity budżet to ok. 1,8 mld dolarów jest budowa zintegrowanego kompleksu chemicznego, w którego zakres wchodzi instalacja do produkcji propylenu metodą odwodornienia propanu oraz instalacja do wytwarzania polipropylenu, o mocy produkcyjnej do 437 tys. ton rocznie. Obie kluczowe instalacje zostały zaprojektowane z wykorzystaniem najnowocześniejszych technologii, umożliwiających wysoką elastyczność produkcji i możliwość dostarczania szerokiej gamy rodzajów polipropylenu. Zakres projektu obejmuje również budowę gazoportu z terminalem przeładunkowo-magazynowym, zapewniającym możliwość pozyskania drogą morską niezbędnych do produkcji surowców oraz szereg instalacji pomocniczych.

Zostaliśmy uhonorowani nagrodą Pracodawca Regionu na Gali Orłów Wprost

Monika Darnoby

Redakcja Wprost doceniła Grupę Azoty S.A. w kategorii Pracodawca Regionu w Małopolsce. W uzasadnieniu wskazano, że w obliczu wyjątkowo trudnych okoliczności rynkowych – a takimi było ograniczenie produkcji, spowodowane drastycznymi wzrostami cen surowców, w tym przede wszystkim gazu ziemnego – Spółka podjęła szereg działań, aby zabezpieczyć sytuację swoich pracowników. Nagrodę w imieniu Spółki odebrał Dyrektor Generalny, Członek Zarządu Grupy Azoty S.A. Zbigniew Paprocki.



Kapituła Konkursu podkreśliła, że bez względu na bieżące wyzwania, Spółka dba o swoich pracowników i docenia ich zaangażowanie w budowanie silnej pozycji Grupy na krajowym, ale również międzynarodowym rynku chemiczno-nawozowym. Podkreślono również, że w okresie czasowego ograniczenia produkcji w 2022 roku wszyscy pracownicy Grupy Azoty

zachowali prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z benefitami.

– Wyróżnienie w kategorii Pracodawca Regionu to potwierdzenie, że obrany kierunek – budowania zespołu, dla którego chemia jest nie tylko pracą, ale przede wszystkim pasją – to dobra droga do sukcesu. Tarnowska Spółka Grupy Azoty to zespół ponad 2 tysięcy zaangażowanych profesjonalistów,

którzy każdego dnia budują silną pozycję Grupy Kapitałowej Grupa Azoty w Polsce i Europie. Inwestujemy w kompetencje naszych pracowników oraz wspieramy ich w rozwoju zawodowym. Pamiętajmy, że o sile Grupy Kapitałowej decydują przede wszystkim pracownicy, dla których ważne są bezpieczeństwo pracy, stabilne miejsca pracy i dobre perspektywy rozwoju zawodowego – powiedział Prezes Zarządu Grupy Azoty S.A. Tomasz Hinc.

Biuro Komunikacji Grupy Azoty S.A.

Przedstawiciele Grupy Azoty na Szczycie ONZ

Na początku marca 2023 roku, na zaproszenie Prezydenta RP Andrzeja Dudy, Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty S.A. Grzegorz Kądziaławski i Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty S.A., Prezes Zarządu Grupy Azoty ZAK Filip Grzegorzcyk wzięli udział w Szczycie ONZ w Dosze.

Wydarzenie było doskonałą okazją do promocji polskiej żywności i nawozów oraz możliwością prowadzenia dyskusji o bezpieczeństwie żywnościowym świata.



Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty S.A. Grzegorz Kądziaławski i Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty S.A., Prezes Zarządu Grupy Azoty ZAK Filip Grzegorzcyk

Biuro Komunikacji Grupy Azoty S.A.

Jak firmy z polskim kapitałem budują bezpieczeństwo kraju?

Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty S.A. Grzegorz Kądziaławski wziął udział w premierze raportu Polityka Insight „Czempioni narodowi. Jak dbają o nasze bezpieczeństwo?” oraz debacie „Jak wspierać narodowych czempionów, aby wzmacniać bezpieczeństwo Polski?”



Podczas dyskusji prelegenci odpowiedzieli m. in. na poniższe pytania. – Jak firmy z polskim kapitałem budują bezpieczeństwo kraju? Co rządzący robią, żeby wspierać firmy i budować

synergie publiczno-prywatne w zakresie zapewniania bezpieczeństwa? Jakich polityk publicznych potrzebują polskie firmy, żeby mogły jeszcze lepiej wspierać rząd w zapewnianiu bezpieczeństwa?

Pomoc w ramach programu rządowego

Biuro Komunikacji Grupy Azoty S.A.

Grupa Azoty S.A. uzyskała pomoc w ramach programu rządowego pod nazwą: „Pomoc dla sektorów energochłonnych związana z nagłymi wzrostami cen gazu ziemnego i energii elektrycznej w 2022 r.”

Przyznana kwota zostanie uwzględniona w jednostkowych i skonsolidowanych wynikach I kwartału 2023 roku, poprzez zwiększenie wyniku EBITDA.

Środki zostały przyznane na podstawie Ustawy z dnia 29 września 2022 roku o zasadach realizacji programów wsparcia przedsiębiorców w związku z sytuacją na rynku energii w latach 2022-2024.

10 marca Zarząd Grupy Azoty S.A. otrzymał informację o pozytywnym rozpatrzeniu wniosku przez Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w sprawie przyznania Spółce wsparcia finansowego w ramach wsparcia dla sektorów energochłonnych, związanego z nagłymi wzrostami cen gazu i energii elektrycznej. Kwota wsparcia finansowego przyznanego Grupie Azoty S.A. wynosi 52,3 mln zł. Łączna kwota przyznanego wsparcia dla spółek z Grupy Kapitałowej Grupa Azoty tj. Grupy Azoty S.A., Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A., Grupy Azoty Zakłady Chemiczne Police S.A., Grupy Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A. i Grupy Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol” S.A. wynosi 234,2 mln zł.

Przyszłość i Wyzwania Rynku Opakowań

Biuro Komunikacji Grupy Azoty S.A.

Grupa Azoty była Partnerem honorowym odbywającej się w Warszawie konferencji naukowej „Przyszłość i Wyzwania Rynku Opakowań”. Wydarzenie zostało uroczystie zainaugurowane m. in. przez Wiceprezesa Zarządu Grupy Azoty S.A. Grzegorza Kądziaławskiego.



Naszą Spółkę reprezentowała także Kierownik Wydziału Biopolimerów Grupy Azoty S.A. Magdalena Pantoł, która uczestniczyła w sesji dyskusyjnej „Biotworzywa – konieczność, trend czy alternatywa?”.

Organizatorem konferencji była Sieć Badawcza Łukasiewicz – Łódzki Instytut Technologiczny.

Wokół najnowszych trendów branży nawozowej

Fabian Pszon

Nitrogen + Syngas to największe w Europie i jedno z największych na świecie wydarzeń branżowych dla firm specjalizujących się w produkcji nawozów azotowych i gazu syntezowego. Konferencja wraz z wystawą stanowi znakomitą platformę wymiany doświadczeń dla specjalistów. Tegoroczna edycja odbyła się w Barcelonie.



Pracownicy Grupy Azoty ZAK podczas spotkania biznesowego: Katarzyna Kiryćzuk oraz Dawid Hajduga (pierwszy z prawej)



Dyrektor Departamentu Inwestycji Łukasz Kocur

Konferencja została podzielona na trzy sesje panelowe dotyczące: efektywności energetycznej i niskoemisyjnych technologii, produkcji niebieskiego i zielonego amoniaku oraz produkcji wodoru i metanolu, ze specjalnym uwzględnieniem innowacji w zakresie zrównoważonego rozwoju i dekarbonizacji. Rozmawiano również o najnowszych trendach w produkcji katalizatorów, optymalizacji procesów produkcyjnych oraz poprawie skuteczności i bezpieczeństwa stosowanych surowców.

Wśród nich znaleźli się przedstawiciele Grupy Azoty ZAK – pracownicy Jednostki Biznesowej Agro oraz Departamentu Inwestycji.

– Nitrogen + Syngas to wielkie wydarzenie, dające sporo szans i nowych możliwości – powiedziała Katarzyna Kiryćzuk, starszy specjalista technolog w biurze technologicznym Jednostki Biznesowej Agro. – Możemy osobiście porozmawiać z przedstawicielami innych firm działających w branży. Dzięki takim spotkaniom łatwiej jest pozyskać nowych kontrahentów, którzy często stają się kluczowymi dostawcami dla Spółki. Co więcej, poznając nowe rozwiązania technologiczne,

uzyskujemy lepsze wskaźniki zużycia surowców, poprawiamy bezpieczeństwo personelu, uczymy się unikać awarii i lepiej rozwiązywać problemy na instalacjach – dodała.

– Dzięki obecności na konferencji możemy poznać najnowsze trendy i innowacje – powiedział Dawid Hajduga, koordynator ds. rozwoju procesów technologicznych i energetyki. – Rozmowy i panele tematyczne pomagają w optymalizacji naszych procesów produkcyjnych oraz produktów końcowych. Obecnie trendy światowe ukierunkowane są na redukcję śladu węglowego i zeroemisyjność, więc istotne jest wdrażanie „zielonych” technologii – dodał.



Konferencja sprzyja spotkaniom biznesowym i nawiązywaniu nowych kontaktów

Bogaty program wydarzenia to połączenie analizy rynku amoniakalno-nawozowego, trendów technologicznych, doświadczeń operacyjnych oraz możliwości nawiązywania bezpośrednich kontaktów z kontrahentami. W tegorocznej edycji udział wzięło prawie 500 delegatów z 265 firm zlokalizowanych w 65 krajach.

Kornelia Przygoda

22 strażaków dołączyło do Zakładowej Straży Pożarnej w Grupie Azoty Police

Po prawie trzymiesięcznym szkoleniu w Ośrodku Szkoleniowym PSP w Bornem Suliniowym grupa 22 adeptów Zakładowej Straży Pożarnej Grupy Azoty Police stała się 24 lutego br. w Sali Rycerskiej Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego, gdzie odbyło się uroczyste ślubowanie i wręczenie świadectw ukończenia kursu w zawodzie strażak.

Ślubowanie strażaków przyjął Zachodniopomorski Komendant Wojewódzki PSP nadbrygadier Jarosław Tomczyk. W uroczystości udział wzięli m.in. poseł do Parlamentu Europejskiego Joachim Brudziński, posłowie na Sejm Rzeczypospolitej Polskiej Leszek Dobrzyński, Artur Szałabawka, Czesław Hoc, Michał Jach, a także wicewojewoda zachodniopomorski Mateusz Wagemann i zastępca Komendanta Szkoły Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Poznaniu st. bryg. Mariusz Hulewicz. Grupę Azoty Police reprezentowali Prezes Zarządu Mariusz Grab oraz Członek Zarządu Anna Tarocińska.

Droga do uzyskania zawodu strażaka była długa i kręta. Po kilkustopniowym procesie rekrutacji, na który składały się testy sprawnościowe i rozmowa kwalifikacyjna oraz badanie lekarskie kandydaci zakwalifikowani do kolejnego etapu musieli przejść 10-dniowy Kurs Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy, zakończony egzaminem. Po zdaniu egzaminu adepci na trzy miesiące musieli opuścić swoje rodziny, aby w pełnym skoszarowaniu przejść trudne szkolenie, na które składały się dwa bloki. Blok podstawowy obejmował takie obszary jak: bezpieczeństwo i higiena pracy, służba w Państwowej Straży Pożarnej, fizykochemia spalania i środki gaśnicze, sprzęt do działań ratowniczych, taktyka zwalczania pożarów oraz taktyka działań ratowniczych. Z kolei na blok zasadniczy składały się: psychologiczne aspekty działań ratowniczych, sprzęt do działań ratowniczych, taktyka zwalczania pożarów, taktyka działań ratowniczych i wychowanie fizyczne.



Przez pierwsze dwa miesiące przyszli strażacy mieli możliwość powrotu do domu na weekendy. Ostatni miesiąc spędzili na podziale bojowym, biorąc udział w akcjach w powiecie szczecineckim. Ukończenie szkolenia i złożenie ślubowania pozwoliło na uzyskanie zawodu

strażaka i otworzyło ścieżkę kariery w tym zawodzie. Wśród 22 nowych strażaków znalazły się dwie panie, z których jedna pełni funkcję kwatermistrza, a druga strażaka ratownika.

Po ukończeniu szkolenia do Spółki wpłynęły listy gratulacyjne od Zachodniopomorskiego Komendanta Wojewódzkiego Państwowej Straży Pożarnej dla trójki strażaków: pani Karoliny Wilczyńskiej oraz panów Jacka Bogaczyka i Kacpra Maślacha. W listach podkreślono, że wyróżnienie to potwierdzenie osiągnięć w dążeniu do poznania tajników wiedzy z zakresu taktyki zwalczania pożarów i taktyki działań ratowniczych. Podkreślono też profesjonalizm i zaangażowanie strażaków.

Wszystkim strażakom gratulujemy ukończenia kursu i życzymy tyle samo powrotów, ile wyjazdów.

OXOPLAST

Z Maciejem Budnerem, dyrektorem Jednostki Biznesowej Oxoplast, rozmawiamy o wpływie koniunktury na obecną sytuację rynkową oraz koncepcji rozwoju biznesu w duchu Zielonych Azotów.

Anna Pietrzak



Na czym polega działalność Segmentu Oxoplast?

Zajmujemy się produkcją alkoholi OXO, aldehydów i plastyfikatorów, które znajdują zastosowanie w zasadzie w każdej dziedzinie codziennego życia. Naszymi klientami są m.in. firmy z branży przetwórstwa chemicznego, tworzyw sztucznych, farb i lakierów, medycznej, motoryzacyjnej, producenci materiałów budowlanych, środków ochrony roślin, dodatków do paliw.

Jak przedstawia się nasza pozycja rynkowa w obszarze Oxoplast?

W Europie jesteśmy drugim co do wielkości producentem 2-Etyloheksanolu, czyli naszego podstawowego alkoholu OXO, oraz pierwszym producentem plastyfikatora DOTP, dostępnego pod nazwą Oxoviflex. Pod tym względem nasza spółka jest unikatowa w Unii Europejskiej, ponieważ produkcja odbywa się na dedykowanych instalacjach, a główny ciąg technologiczny opiera się na opracowanej przez nas i ICSO „Błachownia” technologii ciągłej estryfikacji. Wpływa to pozytywnie m.in. na czystość produktu i jego stabilność jakościową, mając też wpływ na parametry przetwórcze wyrobów gotowych. Zresztą dla wszystkich produktów przyjęliśmy maksymę ZAK Quality.

Jeśli chodzi o Polskę, jesteśmy jedynym producentem alkoholi OXO i wiodącym w zakresie plastyfikatorów. Na polskim rynku lokowanych jest ok. 20% produktów Segmentu Oxoplast. Core businessem jest dla nas rynek europejski, głównie kraje Unii Europejskiej, natomiast od kilku lat z powodzeniem rozwijamy również działalność w Ameryce Północnej.

Ze względu na regulacje unijne i ogólne kierunki rozwoju branży, kilka lat temu Grupa Azoty ZAK zdecydowała o wycofaniu z oferty produktów ortoftalanowych. Czy udało się znaleźć ich zamienniki dla wszystkich zastosowań, czy są luki, które pozostawiły po sobie produkty ftalanowe?

Z pewnością nie tęsknimy do ftalanów. Zakończenie ich produkcji było krokiem, który spółka podjęła świadomie w związku z ówczesnie wchodzącymi w życie regulacjami, które w dalszym ciągu mają istotny wpływ na charakter rynku. Szczególnie w zakresie wyższych

W kontekście planowania krótko- i średnioterminowego nieprzewidywalność była i jest obecnie ogromna. Przed 2022 rokiem nie mieliśmy do czynienia z takimi skokami cen gazu, a także nie musieliśmy podejmować w bardzo krótkim czasie tak drastycznych decyzji w oparciu jedynie o sygnały z różnych gałęzi otoczenia rynkowego.

ortoftalanów sukcesywnie dąży się do ograniczenia ich stosowania w kolejnych segmentach, zwłaszcza jeśli chodzi o zastosowania wrażliwe, takie jak wyroby medyczne, zabawki dla dzieci czy opakowania żywności.

doskonale zdajemy sobie sprawę z tego, że drogą, którą Europa i cały świat podążają i będą podążać, są kolejne ograniczenia w stosunku do ortoftalanów. Naturalnym działaniem dla nas było więc uruchomienie dużej instalacji do produkcji DOTP (plastyfikatora nieortoftalanowego Oxoviflex – przyp. red.).

Jakie cele dla Segmentu Oxoplast wynikają ze strategii Grupy Azoty i programu Zielone Azoty?

Głównym celem jest rozbudowa portfolio i rozwijanie nowych platform produktowych, nad czym już trwają prace. Tworzona jest koncepcja Zielony Oxoplast, jako naturalny element programu Zielone Azoty.

Obok produkcji aldehydów i alkoholi OXO konieczny jest rozwój „nogi biznesowej” wykorzystującej surowce bioodnawialne i zorientowanej na produkty bio, która będzie uzupełniała segmentowo naszą dotychczasową ofertę. Jest to droga odpowiedzialności środowiskowej.

Pod kątem samej produkcji alkoholi OXO i plastyfikatorów spoglądamy w kierunku

w bliższej i dalszej perspektywie

wykorzystania źródeł energetycznych do zasilania naszych instalacji, które nie będą bazowały na konwencjonalnych źródłach energii. Skupiamy się również na zwiększaniu efektywności energetycznej, prowadząc m.in. termomodernizację instalacji Jednostki Biznesowej Oxoplast. Spora część aparatów instalacji OXO i estrów została już poddana temu procesowi.

W jaki sposób niedawno uruchomione Centrum Badawczo-Rozwojowe wesprze działania Segmentu Oxoplast?

Ze względu na to, że od kilku lat mamy laboratorium aplikacyjne, dokładnie przebadaliśmy proces przetwarzania naszych plastyfikatorów w formułacjach PCW, a także wpływ ich jakości na parametry gotowego wyrobu. Jest to wiedza nie do przecenienia, wpływająca także na nasze możliwości funkcjonowania na rynku, który z roku na rok staje się coraz bardziej wyspecjalizowany.

Uruchomienie kolejnego obiektu – Centrum Badawczo-Rozwojowego – będzie natomiast kluczowe dla rozwoju technologii i produktów w oparciu o surowce bioodnawialne. Zielony Oxoplast powinien być komplementarnym projektem tworzonym przy ścisłej współpracy z służbami rozwojowymi oraz inwestycyjnymi i obejmować etapy od rozpoczęcia badań do uzyskania produktu końcowego.

Jak prowadzić biznes po pandemii i w obliczu wojny za wschodnią granicą? Czy możemy w tych realiach mówić o jakiegokolwiek stabilizacji i planowaniu działań?

Należy tu rozróżnić dwie kwestie – planowanie strategiczne i operacyjne. Jeśli spojrzymy na cykle koniunkturalne w perspektywie kilkudziesięciu lat, wznioły, upadki i kryzysy nie są niczym nowym, tak więc cele strategiczne biznesu, które zaprezentowaliśmy w Strategii Grupy Azoty, pozostają niezmiennie.

W ostatnich latach byliśmy w fazie buma popytowego i cenowego, w dużej mierze napędzonego przez pandemię COVID-19, która odsunęła w czasie spowolnienie gospodarcze, którego początek był widoczny w drugiej połowie 2019 roku. Pandemia diametralnie zmieniła przyzwyczajenia ludzi. Wzrosła zdolność nabywczą

i zapotrzebowanie na produkty, w dużej mierze, do których wytwarzania stosuje się nasze produkty. W związku z tym w 2021 roku Segment Oxoplast odnotował rekordowe wyniki. Prognozując, jak będzie wyglądał 2022 rok, przewidywaliśmy spowolnienie od połowy roku, gdyż światowa gospodarka była przegrzana – jest to element cyklu koniunkturalnego, choć w tym wypadku zaburzonego COVID-19. Natomiast agresja Rosji na Ukrainę doprowadziła do natężenia zjawisk, takich jak spadek popytu ze względu na wysokość cen energii oraz surowców produkcyjnych, które i tak miałyby miejsce. W kontekście planowania krótko- i średnioterminowego nieprzewidywalność była i jest obecnie ogromna. Przed 2022 rokiem nie mieliśmy do czynienia z takimi skokami cen gazu, a także nie musieliśmy podejmować w bardzo krótkim czasie tak drastycznych decyzji w oparciu jedynie o sygnały z różnych gałęzi otoczenia rynkowego. Również pierwszy raz w historii zostaliśmy z dnia na dzień odcięci od dostaw propylenu z Ukrainy. Był to pierwszy i największy problem ubiegłego roku. W ciągu miesiąca skonstruowaliśmy alternatywny system zabezpieczenia Jednostki Biznesowej Oxoplast w podstawowy surowiec i wdrożyliśmy mechanizm krótkoterminowego planowania oraz funkcjonowania, który jest elastyczny i dostosowany

Głównym celem dla Segmentu Oxoplast jest rozbudowa portfolio i rozwijanie nowych platform produktowych, nad czym już trwają prace. Tworzona jest koncepcja Zielony Oxoplast, jako naturalny element programu Zielone Azoty.

do warunków, w jakich się znajdujemy. Obecna turbulencja środowiska biznesowego jest znaczna, w związku z czym stabilne funkcjonowanie, utrzymanie produkcji oraz miejsc pracy wymaga ogromnego wysiłku. To nasza wspólna odpowiedzialność, zarówno na poziomie jednostki, spółki, jak i Grupy Azoty.

Z czego wynika decyzja o rozbudowie działalności na rynku amerykańskim?

Ważnym elementem koncepcji biznesowej Segmentu Oxoplast jest dywersyfikacja regionalna. W obrębie rynku amerykańskiego stawia się na relacje ludzkie pomiędzy osobami funkcjonującymi w biznesie. Ze względu na ten czynnik, kilka lat temu zapadła decyzja o rozpoczęciu działalności lokalnego przedstawiciela na rynku amerykańskim. Z początku wysyłaliśmy produkty z Polski w izokontenerach w mniejszych ilościach, które trafiały bezpośrednio do klientów. Aby zacieśnić nawiązaną współpracę i operować większymi wolumenami, kolejnym krokiem było rozpoczęcie lokalnej działalności. Stąd dwa lata temu zapadła decyzja, by wynająć zbiornik magazynowy 2-Etyloheksanolu na wschodnim wybrzeżu USA i przetestować mechanizm działania. Konieczne było przejście formalnej drogi w oparciu o tamtejsze przepisy prawa na różnych szczeblach oraz wymogi regulacyjne, co wymagało dużego wysiłku i otwartości od służb naszej firmy.

W ubiegłym roku postanowiliśmy rozszerzyć tę działalność i wynająć drugi zbiornik magazynowy. Dziś sumarycznie mamy możliwości magazynowania na poziomie 2500 ton dla alkoholu 2-EH i 1500 ton dla plastyfikatora Oxoviflex. Docelowo chcielibyśmy lokować na rynku amerykańskim kilkanaście tysięcy ton obu produktów rocznie.

W jaki sposób zamierzamy rozwijać działalność Segmentu na rynku amerykańskim?

W ostatnim czasie byliśmy obecni na kilku istotnych konferencjach i wystawach, co jest konieczne, by funkcjonować na rynku, być widocznym i nawiązywać relacje. To też swoista deklaracja o poważnym myśleniu na temat długoterminowego biznesu na danym rynku. Niewątpliwie funkcjonujemy w trudnym czasie, a możliwość alokowania wolumenu po centrach logistycznych w różnych częściach świata jest kluczowa dla utrzymania płynności produkcji i zarządzania biznesem. Mimo że operacje, których się podejmujemy, są ambitne, ze względu na perspektywę, jakie niesie ze sobą rynek amerykański, jest o co zabiegać.

Dziękuję za rozmowę.

Piotr Górecki

ABC doktoratu

Rozmowa z dr inż. Moniką Wesołowską z Pionu Technologii i Rozwoju Grupy Azoty Puławy o pierwszym doktoracie wdrożeniowym obronionym w naszej Spółce.



Pani Moniko jest Pani pierwszą osobą w Grupie Azoty Puławy, która obroniła doktorat wdrożeniowy. Przypomnijmy na początku, czym jest doktorat wdrożeniowy?

Doktorat wdrożeniowy jest to program Ministerstwa Edukacji i Nauki, który umożliwia uzyskanie stopnia doktora przez osoby, które chciałyby rozwijać swoją karierę naukową, a jednocześnie kontynuować pracę zawodową poza uczelnią. Głównym celem programu jest stworzenie warunków wspierających rozwój współpracy jednostek naukowych i otoczenia społeczno-gospodarczego. Ma on spełniać założenie „win-win-win”, co oznacza, że każda ze stron podpisanej umowy trójstronnej (przedsiębiorca, jednostka naukowa oraz doktorant) osiąga korzyści. Doktorat wdrożeniowy umożliwia realizację badań wpisujących się w zakres działalności przedsiębiorstwa, a więc opiera się na kształceniu doktorantów we współpracy z zatrudniającymi ich przedsiębiorcami i wspiera kreowanie nowych relacji naukowo-biznesowych.

W jakim momencie edukacji pomyślała Pani o zrealizowaniu studiów doktoranckich?

Już po zakończeniu studiów magisterskich zaczęłam szukać możliwości kontynuacji nauki. Kluczowym było dla mnie jednak, aby zrealizować badania, które nie będą „projektem do szuflady”, ale będą miały praktyczne zastosowanie – ułatwią funkcjonowanie firmy czy organizacji lub będą charakteryzowały się potencjałem do wdrożenia. Po rozpoczęciu pracy w Pionie Technologii i Rozwoju pierwszym z moich pomysłów była realizacja doktoratu w trybie studiów zaocznych. Zdawałam sobie sprawę, że będzie to trudne i czasochłonne przedsięwzięcie, więc gdy przeczytałam o programie „Doktorat wdrożeniowy”, postanowiłam połączyć swoje pasje naukowe z tematyką badawczą realizowaną w Spółce i zapropono-

Doktorat wdrożeniowy jest to program Ministerstwa Edukacji i Nauki, który umożliwia uzyskanie stopnia doktora przez osoby, które chciałyby rozwijać swoją karierę naukową, a jednocześnie kontynuować pracę zawodową poza uczelnią.

wać przełożonym realizację doktoratu w tej formule. Pomysł został odebrany z entuzjazmem przez mojego szefa oraz Dyrektora Pionu Technologii i Rozwoju, którym dziękuję za okazane wtedy zaufanie.

Jak wiele wysiłku i czasu kosztowała Panią praca nad doktoratem?

Nie trudno się domyślić, że realizacja doktoratu po godzinach pracy nie należy do zadań łatwych. Niczym nadzwyczajnym nie była więc praca do późnych godzin wieczornych, czy prowadzenie doświadczeń w weekendy i dni wolne od pracy. Jedną z części doktoratu było przeprowadzenie pomiarów emisji amoniaku po aplikacji nawozów do wazonów doświadczalnych. Ich realizacja wymagała ode mnie prawie miesięcznej obecności w Instytucie

wdrożeniowego

Agrofizyki w Lublinie. W tym czasie prowadziłam codziennie pomiary po około 12 godzin. Po takim okresie dni urlopowych zostaje naprawdę niewiele, a jednocześnie pomimo stałego kontaktu z biurem i częściowego wykonywania obowiązków w formie pracy zdalnej, nawarstwia się wiele zadań do pilnej realizacji. Z czystym sumieniem mogę stwierdzić, że przez ostatnie 4 lata realizowałam dwa etaty jednocześnie.

Jaki cel założyła Pani, rozpoczynając pracę przy tym doktoracie i czy udało się osiągnąć zamierzony efekt?

Głównym celem moich badań było opracowanie nawozów modyfikowanych na bazie prillowanego mocznika produkowanego przez GA ZAP i przetestowanie ich w warunkach doświadczeń inkubacyjnych oraz wazonowych. Chodziło o wybór optymalnego wariantu pod względem jego zdolności do redukcji uwalniania amoniaku do atmosfery. Badaniom przyświecał cel osiągnięcia minimum 20% redukcji emisji amoniaku po aplikacji wytypowanego nawozu do środowiska glebowego, co zostało potwierdzone w toku przeprowadzonych prac badawczych. W trakcie doktoratu badano również wpływ właściwości fizykochemicznych gleby na emisję gazu po aplikacji nowo opracowanego nawozu modyfikowanego. Ponadto jego wpływ na wzrost roślin, zawartość chlorofilu w liściach oraz intensywność procesu fotosyntezy, a także zawartość makroskładników w części nadziemnej roślin i zawartość różnych form azotu w glebie.

Co było najtrudniejsze w realizacji doktoratu wdrożeniowego?

Co było najtrudniejsze? Fakt, że doba ma tylko 24 godziny! (śmiech). Największą trudnością było pogodzenie obowiązków służbowych i tych, wynikających z realizacji doktoratu. Niestety, prowadzone doświadczenia wymagały fizycznej obecności osoby obsługującej aparaty pomiarowe, a ich efekt na pierwszy rzut oka (przy braku znajomości całego procesu pozyskania danych) nie odzwierciedla wysiłku, który został włożony w badania. Dla zilustrowania chciałabym powiedzieć, że końcowym efektem wcześniej wspomnianych (prawie miesięcznych) badań inkubacyjnych były 3 wykresy opisane później w rozprawie doktorskiej.

Czy wiadomości i doświadczenie zdobywane w pracy nad projektem doktorskim znajdują zastosowanie w pracy zawodowej?

Prace realizowane w ramach doktoratu umożliwiły mi poszerzenie wiedzy nie tylko w zakresie nawozów modyfikowanych na bazie mocznika, ale również w zakresie analizy statystycznej otrzymanych wyników, metod wykorzystywanych do pomiarów emisji amoniaku, a także sposobów prowadzenia doświadczeń wazonowych z obiektem roślinnym. Biorąc pod uwagę moje poprzednie, techniczne wykształcenie, było to dla mnie zupełnie nowe doświadczenie. Tę wiedzę już zdążyliśmy wykorzystać do innych projektów badawczo-rozwojowych realizowanych w Spółce i z pewnością nadal będziemy z niej korzystać. Ponadto, w trakcie realizacji programu studiów doktoranckich zobowiązana byłam do prezentacji otrzymanych wyników przed szerokim gronem profesorów i specjalistów z branży, w tym na wydarzeniach międzynarodowych. Było to wymagającym obowiązkiem, ale z perspektywy czasu jest również przydatnym doświadczeniem w kontekście dalszej współpracy z jednostkami naukowymi w ramach obowiązków służbowych.

Prace realizowane w ramach doktoratu umożliwiły mi poszerzenie wiedzy nie tylko w zakresie nawozów modyfikowanych na bazie mocznika, ale również w zakresie analizy statystycznej otrzymanych wyników, metod wykorzystywanych do pomiarów emisji amoniaku, a także sposobów prowadzenia doświadczeń wazonowych z obiektem roślinnym.

Dlaczego obroniony przez Panią doktorat, jego tematyka jest tak bardzo istotna i jak wiele korzyści może on przynieść naszej Spółce?

Modyfikację produktów na bazie mocznika wymagają na nas regulacje prawne, które

w aktualnym brzmieniu zabraniają korzystania z mocznika niemodyfikowanego do celów nawozowych. Oczywistym jest więc, że jeśli Spółka dalej chce pozostać liderem wśród producentów produktów nawozowych, powinna dostosować swoje produkty do obowiązujących wymogów prawnych. Prace realizowane w ramach mojego doktoratu są jednym z badań wpisujących się w działania Spółki w tym zakresie. Prace nad modyfikacją mocznika rozpoczęłam od podstaw, tj. od studium literaturowego w przedmiocie pracy i rozpoznania możliwości modyfikacji mocznika, co może być podstawą (i miejmy nadzieję, że nią będzie) do kolejnych badań i wdrożeń w tym zakresie.

Obecnie w naszej Spółce realizowanych jest 11 doktoratów wdrożeniowych. Czy w przypadku przygotowania prac można dostrzec pracę zespołową, czy raczej tworzy ją wyłącznie jedna osoba, która go broni?

Główna część pracy nad rozprawą doktorską jest realizowana samodzielnie przez doktoranta. Jeśli jednak tematyka prac badawczych jest pokrewna, to można konsultować się z kolegami z jednostki naukowej, bądź ze specjalistami z pracy. W przypadku pierwszej edycji doktoratów wdrożeniowych w Grupie Azoty Puławy studia rozpoczęliśmy czteroosobową grupą. Cel tych badań był pokrewny, tj. redukcja emisji amoniaku po aplikacji nawozów, jednak sposoby modyfikacji oraz bazowy produkt nawozowy były już różne. Nie zmienia to faktu, że otrzymałam ogromne wsparcie od pozostałych doktorantów, którym w tym miejscu chciałabym za tę pomoc serdecznie podziękować. Trzymam kciuki za obrony ich rozpraw doktorskich, ponieważ również są już na zaawansowanym etapie.

Czego wypada Pani życzyć na kolejne lata zawodowe w naszej Spółce?

Nie chciałabym ograniczać tych życzeń tylko do siebie. Chciałabym, żeby życzone nam, wszystkim pracownikom Grupy Azoty, aby warunki pracy sprzyjały naszemu dalszemu rozwojowi, żeby nasze pomysły i zaangażowanie zostało docenione oraz aby nie zabrakło nam odwagi do realizacji ambitnych i potrzebnych wyzwań!

Dziękuję za rozmowę.

Goleniowski Uniwersytet Trzeciego Wieku z wizytą w Policach

Od wielu lat policka Spółka jest przedmiotem zainteresowania lokalnej społeczności. Zakład najczęściej zwiedzają uczniowie i studenci z regionu. W marcu gościliśmy jednak wyjątkową grupę. O możliwość zwiedzenia fabryki poprosili członkowie Koła Historycznego Uniwersytetu Trzeciego Wieku w Goleniowie.

Uczestnicy wykazywali duże zainteresowanie historią Spółki. Pomimo niesprzyjającej pogody, która uniemożliwiła wyjście z autokaru, z zaciekawieniem wysłuchali godzinnej opowieści o poszczególnych instalacjach i wydziałach, które mijali w trakcie przejazdu. Duże wrażenie na wycieczkowiczach zrobił rozległy obszar, jaki zajmują Zakłady (w sumie ponad 1200 ha), a także realizowana inwestycja Polimery Police. Na koniec przedstawiciele UTW przekazali podziękowania Spółce za możliwość zapoznania się historią fabryki.



Stypendia dla najlepszych uczniów przyznane

Kornelia Przygoda

Grupa Azoty Police przyznała kolejne stypendia dla uczniów klas patronackich. Czterech z nich uczy się na kierunku Technik Technologii Chemicznej w Zespole Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach. Piąty wyróżniony to uczeń Zespołu Szkół nr 2 im. Władysława Orkana w Szczecinie, również z kierunku Technik Technologii Chemicznej.

Stypendia naukowe, praktyki oraz staże są obecnie powszechnym modelem współpracy między szkołami zawodowymi i Spółką. Program stypendialny dla uczniów klas patronackich to nie tylko nagroda finansowa, ale również szansa na ich dalszy rozwój i motywacja do działania.

Program stypendialny, realizowany w Grupie Azoty Police daje również szansę na odbycie stażu po zakończeniu nauki, co przekłada się

na możliwość zdobycia doświadczenia w biznesie oraz otrzymania dobrej pracy.

Uroczyste wręczenie dyplomów dla najzdolniejszych uczniów odbyło się w siedzibie Spółki. Grupę Azoty Police reprezentował Prezes Zarządu Mariusz Grab.



Alicja Derej

„Chemiczna Głowa” po raz 12. ze wsparciem Grupy Azoty ZAK

15 marca w Zespole Szkół nr 3 im. Mikołaja Reja w Kędzierzynie-Koźlu odbyła się XII edycja Międzszkolnego Konkursu Chemicznego „Chemiczna Głowa”.

W tym roku w konkursie wzięły udział 23 zespoły z województwa opolskiego. To nowy rekord, wskazujący na to, że prestiż konkursu z roku na rok rośnie, a tak duża popularność wśród szkół podstawowych pozwala na optymistyczne spojrzenie w przyszłość – również Grupie Azoty ZAK, jako pracodawcy i innowacyjnemu przedsiębiorstwu chemicznemu.

– Obecnie mamy do czynienia z zielonymi trendami, co oznacza transformację, zatem obszarów zainteresowania dla chemicznych głów jest bardzo wiele – w tym cała kwestia gospodarki obiegu zamkniętego, a więc wszystkich działań proekologicznych, środowiskowych i wykorzystujących odpady oraz wiele innych aktywności. W związku z tym nasze dzisiejsze zainteresowanie jest jak najbardziej perspektywiczne i ze swojej strony rekomendowałbym, abyście w tym kierunku podążali – mówił do uczestników podczas uroczystego otwarcia konkursu Bolesław Goranczewski, Członek Zarządu Grupy Azoty ZAK.

Konkurs skierowany jest do klas 8 szkół podstawowych. Jego celem jest promocja chemii jako nauki i kierunku kształcenia zawodowego poprzez rozbudzenie zainteresowań uczniów przedmiotem i pogłębianie ich wiedzy. Kształcenie młodzieży jest kluczowe z punktu widzenia zakładów, wsparcie konkursu przez przedstawicieli branży chemicznej jest więc sytuacją win-win dla obu stron.

W tegorocznej klasyfikacji zmagani indywidualnych „Chemicznej Głowy” najlepsza okazała się uczennica Publicznej Szkoły Podstawowej nr 19 w Kędzierzynie-Koźlu Zofia Kulak. W klasyfikacji drużyn zwyciężył zespół z Publicznej Szkoły Podstawowej nr 10 w Nysie.

Grupa Azoty ZAK jest patronem klas o profilu chemicznym i głównym sponsorem nagród w konkursie od początku jego organizacji w 2012 roku.

Program stypendialny spółki jest realizowany od 2013 roku. Szkoła w tym roku otrzymała srebrną tarczę jakości i figuruje na 10. miejscu w województwie opolskim i 2. w powiecie w rankingu techników prowadzonym przez „Perspektywy”.

Co warto podkreślić, jest to jedyne w pierwszej dziesiątce technikum, które prowadzi klasy chemiczne. Wynik ten pokazuje, że współpraca Grupy Azoty ZAK ze szkołą daje wymierne efekty i potwierdza słuszność realizacji Programu Stypendialnego.



Wydarzeniu towarzyszyło podpisanie Regulaminu Programu Stypendialnego Grupy Azoty ZAK S.A. realizowanego w Zespole Szkół nr 3, uwzględniającego nowy kierunek kształcenia – technik analityk.

Jak podkreślił Bolesław Goranczewski – Nasze wsparcie nie ogranicza się do technikum. Jeśli po szkole średniej będziecie chcieli kontynuować naukę, to my również współpracujemy z uczelniami wyższymi. To oczywiście dalsza perspektywa, ale warto wskazać, że realizujemy program doktoratów wdrożeniowych. Kompleksowo wspieramy naukę na każdym z poziomów, od szkoły podstawowej aż po studia doktoranckie.



Grupa Azoty była partnerem konkursu wiedzy rolniczej

20 marca w Sali Kongresowej Pałacu Czartoryskich, należącej do Instytutu Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa w Puławach, odbył się finał III edycji Konkursu Wiedzy im. Tadeusza Skiby organizowanego przez Lubelską Izbę Rolniczą. Konkurs miał na celu sprawdzenie wiedzy i nagrodzenie wybitnych uczniów szkół rolniczych w województwie lubelskim. Grupa Azoty była partnerem tego wydarzenia.



W organizację konkursu włączył się również Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie, który nagroził laureatów trzech pierwszych miejsc oraz najlepszego laureata konkursu z każdej szkoły dyplomem, gwarantującym podjęcie studiów na kierunkach przyrodniczo-rolniczych realizowanych na Uniwersytecie Przyrodniczym. Ponadto zwycięzcy trzech pierwszych miejsc otrzymali wartościowe nagrody rzeczowe - w tym również od Grupy Azoty.

Gustaw Jędrejek, Prezes Lubelskiej Izby Rolniczej podkreślał: – Nasz konkurs z roku na rok się rozwija. Zaczynaliśmy trzy lata temu od trzech szkół rolniczych z naszego województwa i od dziewięciu uczniów. Rok temu do udziału zgłosiło się osiem szkół i 24 uczniów. W tym roku mamy już dwanaście szkół i 36 uczniów. W tegorocznej edycji konkursu uczniowie ze szkół rolniczych mieli okazję wykazać się wiedzą w dziedzinie produkcji roślinnej, zwierzęcej, mechanizacji rolnictwa, ogrodnictwa, warzywnictwa oraz wiedzy o samorządzie rolniczym. Uczniowie mieli określony czas na rozwiązanie testu jednokrotnego wyboru, składającego się z 30 pytań. O wynikach etapu finałowego decydowały: liczba uzyskanych punktów oraz czas oddania testu.

przedmiotów zawodowych w Zespole Szkół Ponadpodstawowych w Niemcach koło Lubli-
na: – Uczniowie byli zaskoczeni szczegółowymi pytaniami dotyczącymi Lubelskiej Izby Rolniczej, głównie danych statycznych tj. w którym roku

powstała, ile kwartalników wydała w 2022 roku. Przygotowując się do konkursu mówiliśmy o tym, co to jest Izba, czym się zajmuje, natomiast w teście nie zabrakło pytań bardziej szczegółowych.



Komisja po sprawdzeniu testów wyłoniła listę laureatów konkursu, w którym:

- I miejsce** zdobył Paweł Woch uczeń Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Okszowie,
- II miejsce** zajął Mateusz Matyjasik uczeń Zespołu Szkół Zawodowych im. Stanisława Konarskiego w Opolu Lubelskim,
- III miejsce** zajął Jakub Łysko uczeń Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Niemcach.

Uczestnicy zgodnie potwierdzają, że wśród pytań konkursowych nie brakowało tych, które sprawiły im nieco problemów: – Dla mnie szczególnie trudnym obszarem tematycznym były pytania o sadownictwo, bo nie uczyliśmy się tego w szkole. Jako technik hodowca koni miałam też problem z pytaniami o mechanizację – powiedziała Wiktoria Gregorczyk uczennica z zespołu szkół im. Adama Naruszewicza w Janowie Podlaskim.

O tym, że niektóre z pytań były naprawdę trudne przekonuje Jerzy Latek, nauczyciel

Ambasador Grupy Azoty Puławy drugi w Olimpiadzie Młodych Producentów Rolnych

Adam Gołębiewski, Ambasador Marki Grupa Azoty, reprezentujący Grupę Azoty Puławy, zajął drugie miejsce w Olimpiadzie Młodych Producentów Rolnych organizowanej po raz 40. przez Związek Młodzieży Wiejskiej Wici. Nagrodę wręczył mu wicepremier i minister rolnictwa Henryk Kowalczyk.



Galopem po rekord

Rekordowa publiczność, blisko 300 koni i 170 zawodników, 23 konkursy w cztery dni i na zakończenie wielkie zwycięstwo Jarosława Skrzyczyńskiego. Za nami finał CAVALIADA Tour 2022/2023.

CAVALIADA Tour



Podczas krakowskiej CAVALIADY, której Grupa Azoty była partnerem, odbył się widowiskowy konkurs o nagrodę Grupy Azoty pod nazwą Potęga Skoku. Najwyżej ustawioną przeszkodę, na wysokości 205 cm pokonał niemiecki zawodnik Christoph Amelong-Heiden na klaczy SHACAROLA. Nagrodę zwycięzcy wręczył Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty S.A. Grzegorz Kądziaławski. Na zdjęciu również minister funduszy i polityki regionalnej Grzegorz Puda (drugi z lewej).



Zawody międzynarodowe w skokach w randze trzech gwiazdek podporządkowane były dwóm finałom: Ligi Europy Centralnej Pucharu Świata i CAVALIADA Tour 2022/23. Najważniejszy konkurs zawodów – PKO Bank Polski Grand Prix o nagrodę PKO Banku Polskiego pod patronatem Prezydenta Miasta Krakowa, a także cały cykl CAVALIADA Tour, który odbywał się w Warszawie, Poznaniu, Sopocie i Krakowie wygrał Jarosław Skrzyczyński.

CAVALIADA w Krakowie była również finałem dla innych konkurencji jeździeckich. W całym cyklu CAVALIADA Driving Tour, będącym równocześnie Halowym Pucharem Polski w powożeniu zaprzęgami czterokonnymi, ostatecznie najlepszy był Aleksander Fularczyk – reprezentant KSPSK Kwieki. Najmłodszy zawodnik w tej rywalizacji wygrał w tym sezonie aż cztery z ośmiu konkursów. To drugi sezon startów i pierwsze zwycięstwo zawodnika w tym cyklu.

W konkurencji WKKW, czyli TRAF Eventing Tour triumfowały kobiety. Finałowy konkurs wygrała Daria Kobiernik, a cały cykl oraz złoty medal Halowego Pucharu Polski WKKW należał do Joanny Pawlak.

W widowiskowym finale IMMERGAS Dressage Tour triumfowała Sandra Sysojeva z Litwy, startująca na ogierze Found Boy. Reprezentantka KS Centurion wygrała każdy z ośmiu konkursów cyklu.

Cykl dla najmłodszych zawodników na kucach – CAVALIADA Future wygrały Zofia Wierucka i Michalina Jach.

Po raz pierwszy w Krakowie w ramach CAVALIADY zorganizowane zostały zawody Hobby Horse, w których wystartowało ponad 300 zawodników z Polski i Czech. W ponad 600 przejazdach padł nowy rekord Potęgi Skoku – 140 cm.

– CAVALIADA Kraków 2023 przeszła już do historii. Niesamowite wydarzenie, jedyna w swoim rodzaju publiczność – dokładnie 21 355 osób, co daje nam absolutny rekord frekwencji, największa strefa Expo, bo dokładnie 59 wystawców oraz przede wszystkim wspaniałe, sportowe emocje. Takie wydarzenia organizuje się z wielką przyjemnością, ale tylko mając wokół siebie tak wspaniałych ludzi. Ogromne podziękowania należą się całemu zespołowi CAVALIADA Tour, który od listopada pracował nad przygotowaniem każdego najmniejszego szczegółu, a także wszystkim naszym sponsorom i partnerom, zawodnikom i wolontariuszom, bez których to wydarzenie nie mogłoby istnieć – powiedział Jakub Patelka, Dyrektor CAVALIADA Tour. – Emocji w tym sezonie nie brakowało, jednak nie żegnamy się z kibicami na długo, ponieważ wracamy już w czerwcu z wyjątkową edycją letnią – CAVALIADA Summer, która w dniach 22-25 odbędzie się bezpośrednio na plaży w Świnoujściu. To drugie na świecie po Global Champions Tour w Miami zawody jeździeckie organizowane na plaży.

Nagroda za wspieranie inicjatyw patriotycznych

Biuro Komunikacji i CSR Grupy Azoty ZAK

Grupa Azoty ZAK została wyróżniona statuetką „Nasza Niepodległa Opolszczyzna”, przyznaną przez Opolski Urząd Wojewódzki. Nagrodę z rąk wojewody opolskiego Sławomira Kłossowskiego odebrał w imieniu Spółki Prezes Zarządu Filip Grzegorzcyk.

Statuetki wręczono w tym roku po raz pierwszy i – jak tłumaczy wojewoda opolski – są formą docenienia osób i podmiotów, które przyczyniły się do pomyślnej realizacji projektów oraz wydarzeń o charakterze patriotycznym.



Biuro Komunikacji i CSR Grupy Azoty ZAK
Fot. Daniel J. Potocki

Pierwszy Konsulat Honorowy Litwy na Opolszczyźnie

W Opolu zainaugurował działalność Konsulat Honorowy Republiki Litewskiej. W wydarzeniu wzięli udział dyplomaci, przedstawiciele parlamentu, administracji rządowej i samorządowej województwa opolskiego, a także członkowie organizacji społecznych i środowiska biznesu.

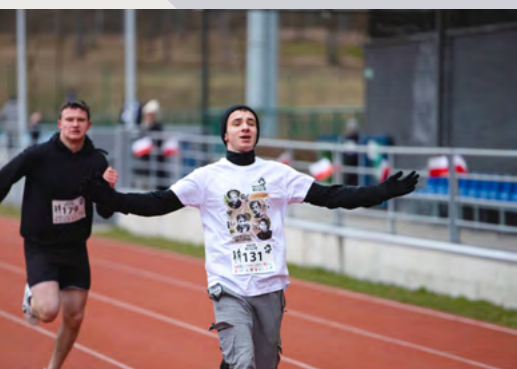


Konsulat Honorowy Litwy w Opolu uroczystie otworzyli: Ambasador Republiki Litewskiej w Rzeczypospolitej Polskiej Eduardas Borisovas i kierownik Konsulatu Republiki Litewskiej w Seinai Genadijus Mackelis. To już 9. litewski konsulat honorowy działający w naszym kraju. W spotkaniu wzięli udział Artur Kamiński, Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty ZAK.

Tropem Wilczym.

Bieg Pamięci Żołnierzy Wyklętych

W niedzielę 5 marca odbyła się w Puławach kolejna edycja biegu pamięci żołnierzy wyklętych „Tropem Wilczym”, organizowanego przez Fundację BezMiar – lokalnego partnera Fundacji Wolność i Demokracja. W 2011 r. dzień 1 marca został ustanowiony świętem państwowym – Narodowym Dniem Pamięci „Żołnierzy Wyklętych”. Jest to święto honorujące i upamiętniające żołnierzy polskiego podziemia antykomunistycznego i antysowieckiego działającego w latach 1944 – 1963 w obrębie przedwojennych granic RP. Od 2013 r. Bieg organizowany jest w całej Polsce przez Fundację Wolność i Demokracja. Puławy dołączyły do ogólnopolskiego Biegu w 2021 r. Grupa Azoty Puławy od początku jest partnerem tego wydarzenia.



Symboliczna długość trasy na dystansie 1963 metrów i 196,3 metra dla maluchów wskazuje rok śmierci ostatniego Żołnierza Wyklętego Józefa Franczaka „Lalka” – wachmistrza Wojska Polskiego, który zginął 21 października 1963 w Majdanie Kozic Górnych w potyczce zbrojnej z grupą operacyjną Zmotoryzowanych Odwodów Milicji Obywatelskiej i Służby Bezpieczeństwa.

dzieci w dwóch kategoriach: do 7 lat i powyżej 7 lat. W trakcie zawodów pobity został rekord trasy na 5 km. Dokonał tego Mateusz Tkaczyk, który bardzo trudną, trailową trasę pokonał w czasie 18:19:18. Wytoniliśmy również zwycięzców w kategorii Nordic Walking. Bardzo zacięta walka miała miejsce w kategorii drużynowej. Ostatecznie na podium stanęły: Komenda Powiatowa Straży Pożarnej w Puławach, Liceum Ogólnokształcące Albrechtówka oraz Lubelski Bank Spółdzielczy, który niewielką różnicą czasową pokonał czwartą drużynę Starostwa Powiatowego w Puławach.

– Cieszymy się, że tak duże grono mieszkańców naszego miasta, ale nie tylko, wzięło udział w tym wydarzeniu, które istotnie propaguje wiedzę historyczną wśród naszego społeczeństwa – powiedziała Maryla Miłek, prezes Fundacji BezMiar.

Zawody w Puławach zostały rozegrane na trzech dystansach:

- 196,3 m
- 1963 m
- 5 km

mo świadomości, że mogą za to ponieść najwyższą karę – śmierć. Naszym obowiązkiem jest utrwalac pamięć o żołnierzach wyklętych i to wydarzenie świetnie się w te działania wpisuje. Pozwala lepiej zrozumieć młodemu pokoleniu bohaterski czyn żołnierzy podziemia – powiedział Marcin Kowalczyk, Wiceprezes Zarządu Grupy Azoty S.A., Prezes Zarządu Grupy Azoty Puławy.

Biegi na trzech dystansach ukończyło łącznie 230 osób. Uchonorowano trzech najszybszych zawodników na dystansie 1963 metrów, 3 najszybsze kobiety i 3 najszybszych mężczyzn na dystansie 5 km oraz nagrodzono wszystkie

Rywalizacja biegowa rozpoczęła się na Stadionie Miejskim w Puławach, który został na tę okoliczność udekorowany biało-czerwonymi chorągiewkami, podobnie jak pobliskie ulice.

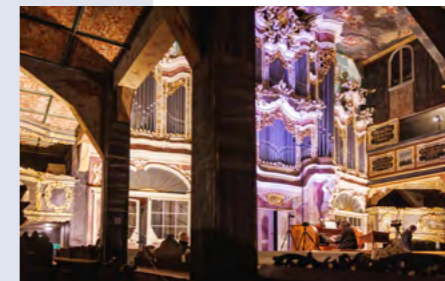
– Nasza Spółka już od 3 lat wspiera Bieg Pamięci Żołnierzy Wyklętych. To bieg bardzo symboliczny i niezwykle istotny, bo jest swoistą lekcją historii dla nowego pokolenia, które nie miało na szczęście styczności z walką o obronę wolności oraz demokracji we własnym kraju. Upamiętnia heroiczną walkę żołnierzy podziemia antykomunistycznego, którzy podjęli się walki z komunistycznym reżimem pomi-

Biuro Komunikacji i CSR Grupy Azoty ZAK,
fot. Joanna Siwiec & Bartek Barczyk Photography

Muzyka organowa dla pokoju

Grupa Azoty ZAK została partnerem Międzynarodowej Konferencji Naukowej „Organy – historia i przyszłość”, organizowanej przez Fundację Dobrej Muzyki i Kościoła Pokoju w Świdnicy.

Konferencję zwińczył uroczysty koncert w Kościele Pokoju, który był zarazem apelem o pokój w rocznicę rosyjskiej agresji na Ukrainę. Dla zgromadzonej publiczności wystąpili prof. Zuzana Ferjencikova (Holandia, Codarts Rotterdam) – organy oraz prof. Hans Fidom (Holandia, Uniwersytet w Amsterdamie) – organy.



Ideą wydarzenia było skonfrontowanie różnych punktów widzenia na organy i muzykę organową. W gronie prelegentów znaleźli się wykładowcy z Polski, Niemiec i Holandii.



Dzień Kobiet w Grupie Azoty Police

Kornelia Przygoda

Międzynarodowy Dzień Kobiet stał się doskonałym pretekstem do zorganizowania poboru krwi na terenie polickich zakładów.

Stowarzyszenie Honorowych Dawców Krwi RP Klub HDK w Policach przy wsparciu Spółki zorganizowało specjalną przestrzeń, w której 44 krwiodawców oddało łącznie prawie 20 litrów krwi pełnej. Do każdej z pań, która tego dnia postanowiła podzielić się częścią siebie, trafił kwiatek i upominek. W akcję włączyli się także pracownicy Grupy Azoty Polyolefins.



Słodkie upominki – czekolady z dedykacją od Zarządu Grupy Azoty Police – trafiły także do każdej pani pracującej w Spółce, sprawiając im miłą niespodziankę.

Monika Skinder najlepsza w kraju, Oskar Kwiatkowski najlepszy sezon w karierze

 Piotr Środawa

Skoki narciarskie od wielu lat dzierżą w Polsce tytuł narodowej, zimowej dyscypliny sportu. Liczne sukcesy odnoszone przez naszych reprezentantów budzą u kibiców radość i dumę. Zwycięstwa w Pucharze Świata, triumfy w Mistrzostwach Świata, medale olimpijskie. Popularność tego sportu w kraju nad Wisłą poparta jest bardzo dobrymi wynikami odnoszonymi przez Biało-Czerwonych rok po roku.

Solidne fundamenty pod bardzo dobre rezultaty wylali w tym sezonie nasi snowboardziści oraz biegacze narciarscy. Z formą eksplodowali Oskar Kwiatkowski oraz Aleksandra Król, a z sezonu na sezon coraz lepiej spisują się zawodniczki i, miejmy nadzieję, następczynie Justyny Kowalczyk-Tekieli – Monika Skinder i Izabela Marcisz.



Nasz mistrz Europy

Niebywale udanym sezonem może pochwalić się czołowy polski snowboardzista – wspomniany Oskar Kwiatkowski. Sukcesy, które w ostatnim czasie zapisał na swoim koncie, już teraz czynią go jednym z najlepszych zawodników w swojej dyscyplinie na świecie.

Świetne wyniki rozpoczęły się już na początku roku. W Scuol w Szwajcarii zawodnik z Białego Dunajca jako pierwszy Polak wygrał zawody Pucharu Świata w slalomie gigancie równoległym. Niespełna dwa tygodnie po pierwszym sukcesie Oskar był najlepszy także w kanadyjskim Blue Mountain. Radość po zwycięstwie była podwójna, gdyż jednocześnie reprezentant AZS-u Zakopane

objął prowadzenie w klasyfikacji generalnej. Triumfy w Pucharze Świata obudziły również spore nadzieje przed zbliżającymi się wielkimi krokami Mistrzostwami Świata w Bakuriani, do których Oskar Kwiatkowski przystępował już w roli murowanego faworyta do co najmniej medalu. Jak się później okazało, polski snowboardzista doskonale poradził sobie we wszystkich czterech przejazdach i od tamtego momentu mógł szczerzyć się mianem Mistrza Świata w snowboardzie alpejskim w slalomie gigancie równoległym. To jednocześnie największy sukces polskiej kadry w imprezie tej rangi.

Po drodze Oskar Kwiatkowski wywalczył także tytuł Mistrza Europy, a na zakończenie startów w Pucharze Świata stanął na trzecim stopniu podium.

Nasza nadzieja

21 lat i siedem triumfów w Mistrzostwach Polski. To wynik, który bez dwóch zdań zasługuje na największe słowa uznania. Może pochwalić się nim Monika Skinder, zawodniczka wspierana przez Grupę Azoty. Tytuł najlepszej klasycznej sprinterki w Polsce biegaczka dźierży nieprzerwanie od 2017 roku.

Tradycji stało się zadość także w tym roku. Złoty medal krajowego czempionatu

zawisł na szyi młodej zawodniczki podczas rywalizacji na Polanie Jakuszyckiej. W biegu finałowym Skinder wyprzedziła Magdalenę Kobielską z Sokoła Szczyrk i Kamilę Idziniak z NKS-u Trójmieś Beskidzka.

Wszystko wskazuje na to, że Monika Skinder będzie jedną z większych nadziei polskich biegów narciarskich podczas zimowych Igrzysk Olimpijskich w 2026 roku.



 Biuro Komunikacji i CSR Grupy Azoty S.A.

Sukcesy młodych adeptów sztuki walki

Młodzi zawodnicy z Otmuchowa, wspierani poprzez program Grupa Azoty Start wywalczyli kolejne medale. Tym razem podczas Superpucharu Polski No Gi & Gi 2023, który odbył się w Siewierzu.



Wśród medalistów znaleźli się:
Złote medale: Ewa Karpińska, Stanisław Fugel, Kornelia Kapała.
Srebrne medale: Franciszek Piwowarczyk, Bartosz Kolaszewski, Wiktor Kohut, Adam Śmietański.

Brązowe medale: Karina Florek, Maks Mucha, Robert Kohut, Nikodem Śmiechowski, Robert Karpiński.

Młodym sportowcom gratulujemy i trzymamy kciuki za ich kolejne starty.



 Biuro Komunikacji i CSR Grupy Azoty S.A.

Sukcesy młodych badmintonistów

Aż sześć medali przywieźli z Otwartego Grand Prix Małopolski młodzi badmintoniści z MMKS-u Kędzierzyn-Koźle. To klub, który wsparliśmy w ramach programu Grupa Azoty Start.

Gratulujemy i życzymy powodzenia w odnoszeniu kolejnych sukcesów! Warto wspomnieć, że wychowankiem MMKS-u Kędzierzyn-Koźle jest utytułowany parabadmintonista – Bartłomiej Mróz, wspierany przez Grupę Azoty.



Drużyna ze zwycięstwem w DNA

Kornelia Przygoda

Rozmowa z pierwszym trenerem Grupy Azoty Chemik Police Radosławem Wodzińskim.

Panie Radosławie, klub powierzył Panu funkcję pierwszego trenera. To debiut w tej roli. Jak się Pan w niej odnajduje? Była chwila zawahania przed przyjęciem tej propozycji?

Na pewno było zawahanie, zwątpienie. Miałem świadomość, jak duże wyzwanie mnie czeka. Najważniejsze mecze sezonu przed nami i to ja mam poprowadzić w nich zespół, który walczy o złoto. Porozmawiałem z rodziną,

z wieloma osobami w klubie i sztabie szkoleniowym. Stwierdziłem, że jeśli razem pociągniemy ten wózek, to może nam się udać. Daję z siebie wszystko, jestem bardzo zaangażowany i mam nadzieję, że wysiłek przełoży się na wyniki.

Z polickim klubem związany jest Pan od sierpnia 2021 roku. Jak Pan ocenia drużynę? Chemik to marka, każdy w Polsce to wie. Od lat jest najlepszym zespołem w kraju. Często wydawało się, że być może ktoś inny zdobędzie tytuł, być może ktoś ma szansę, a finalnie Chemik zdobywał mistrza. To drużyna ze zwycięstwem w DNA. Tak jest od lat.

Wprowadził Pan lub zamierza wprowadzić jakieś zmiany?

Każdy trener ma swój styl. Na pewno pojawiły się inne rozwiązania. Razem ze sztabem mieliśmy kilka pomysłów, które wcieliiliśmy w życie. Trenujemy intensywnie, przygotowujemy się do najważniejszej części sezonu.

Jakie są mocne strony naszego składu?

Mamy kompletną drużynę. Zespół, który wie, jak zdobywać trofea. Sporo doświadczonych zawodniczek. Kilka tygodni temu do składu dołączyły też siatkarki, które wracają po przerwach (Natalia Mędrzyk i Marlena Kowalewska). Mamy duże pole manewru, jesteśmy w stanie trenować na wysokim poziomie i to nasza największa siła.

Dla naszego klubu rozgrywki w Lidze Mistrzyń zakończyły się na etapie play-off. Jak ocenia Pan grę zespołu?

Daliśmy z siebie wszystko. Po fazie grupowej trafiliśmy na bardzo mocny zespół, jednego z faworytów do wygrania rozgrywek. Walczyliśmy, udało nam się wygrać poszczególne sety, ale to za

mało, żeby zwyciężyć dwumecz. Szkoda, bo uważam, że Chemik to zespół, który realnie potrafi zagrozić nawet największym ekipom z Europy.

Jakie postawił Pan cele przed drużyną na ten sezon?

Jesteśmy w Policach – tutaj cele są klarowane od dnia nr 1. Chemik chce zdobyć mistrzostwo oraz puchar i zrobię wszystko, żeby tak się stało.

Ma Pan spore doświadczenie w pracy z kadrą narodową w piłce siatkowej kobiet. Czy praca trenera drużyny ligowej różni się od tej w kadrze?

Na pewno. Kadra zazwyczaj pracuje w systemie turniejowym, w klubie gra się systematycznie, przez kilka miesięcy. To sprawia, że inaczej wyglądają treningi, inaczej wygląda plan działania, inaczej trzeba rozkładać siły. Praca w reprezentacji na pewno dużo mnie nauczyła i cieszę się, że spędziłem w niej kilka lat.

Współpracował Pan w przeszłości z innymi klubami grającymi obecnie w Tauron Lidze. Dostrzega Pan coś, co Grupę Azoty Chemik Police wyróżnia na tle tamtych zespołów?

Wspomniałem o tym wcześniej. Chemik to marka. Wiadomo, że jak Police przyjeżdżają do innego klubu, to będzie miał trudno. Jeśli zespół od lat regularnie dostawia do gabloty kolejne trofea, to właśnie to wyróżnia go na tle innych drużyn.

Jak wygląda codzienność trenera mistrzyń Polski?

Pracowita. Pierwszy trener jest odpowiedzialny za wiele rzeczy. Doszło sporo nowych obowiązków, uczę się ich każdego dnia. Staram się w tym wszystkim znaleźć sposób na pamiętanie o rodzinie i czasie prywatnym, żeby całkowicie nie zatonać w pracy. Nie jest łatwo, ale robię to, co kocham.

Dziękuję za rozmowę.

Biuro Komunikacji Grupy Azoty S.A.

Grupa Azoty Chemik Police z Pucharem Polski

Drużyna Grupy Azoty Chemika Police sięgnęła po raz dziesiąty po Puchar Polski. Zespół prowadzony przez Radosława Wodzińskiego pokonał w finale tych rozgrywek ŁKS Commercecon Łódź.



foto: Grupa Azoty Chemik Police

Po zwycięskim, czterosetowym boju policzanki w półfinale z Grot Budowlanymi Łódź, przyszedł czas na wielki finał. Walkę o trofeum Chemik musiał stoczyć z zespołem pochodzącym również z Łodzi.

Prowadzenie w meczu objęły podopieczne włoskiego szkoleniowca Alessandro Chiappiniego. Drugi set to również popis siatkarek z Łodzi. Kiedy wydawało się, że policzankom nie uda się sięgnąć po kolejne trofeum w Pucharze Polski, doskonałe zmiany przeprowadził sztab szkoleniowy z Polic. Po poprawieniu przyjęcia i znakomitej grze w ataku Chemik wrócił do gry, najpierw wyrównując stan spotkania, a później wygrywając tie-breaka.

Grupa Azoty Chemik Police – ŁKS Commercecon Łódź 3:2 (21:25, 23:25, 25:22, 25:15, 15:12). MVP finału Tauron Pucharu Polski wybrana została Jovana Brakocević-Canzian.

American duo

Łukasz Apostel

38 lat temu, 15 maja w Kalifornii, w Los Angeles przychodzi na świat jeden z najlepszych amerykańskich siatkarzy na pozycji środkowego. 4 lata później, ponad 4 tysiące kilometrów dalej, 24 sierpnia w Honolulu rodzi się jeden z najlepiej grających zawodników w historii amerykańskiej siatkówki na pozycji libero.

Poraz pierwszy ich drogi krzyżują się w kadrze reprezentacji Stanów Zjednoczonych, z którą przyjdzie im osiągnąć szereg wspaniałych sukcesów i gdzie z miejsca stali się ważnymi graczami. Nikt nie przypuszczał, że wiele lat później ich drogi zawodowe znów się zejdą, a miejscem spotkania będzie stolica polskiej siatkówki – Kędzierzyn-Koźle.

Przyjaciele na i poza boiskiem

David Smith dołączył do drużyny Grupy Azoty ZAKSY Kędzierzyn-Koźle w sezonie 2019/2020. Dwa sezony później, kiedy nadarzyła się okazja, by ściągnąć do ZAKSY libero Erika Shojiego, David mocno zaangażował się w jego transfer.

– Erik i ja znaliśmy się z reprezentacji. Graliśmy razem przez długi czas, zanim zostaliśmy kolegami z drużyny tutaj, w ZAKSIE. Byłem bardzo podekscytowany faktem, że ma przyjść do ZAKSY i brałem udział w staraniach, aby go zwerbować. Myślę, że nasza przyjaźń rozwinęła się, odkąd spędzamy razem dużo więcej czasu. Nasza relacja przyniosła oczywiście korzyści klubowi, ale myślę, że również nam obu osobiście i zawodowo. Jestem podekscytowany grą z innym Amerykaninem, zwłaszcza z tym, który jest ze mną w drużynie seniorów. Erik jest moim przyjacielem, kimś, komu mogę zaufać, który będzie mnie rozliczał na boisku, bo zna mnie trochę lepiej niż niektórzy koledzy z drużyny – powiedział David.

– Relacje między mną a Davidem są bardzo dobre. Dużo się spotykamy, dużo jemy, często razem oglądamy mecze siatkówki i czuję się szczęśliwym, że jestem tutaj z nim i jego rodziną – powiedział Erik.

Kędzierzyńska chemia

W historii było wielu zawodników, którzy postanowili związać się z kędzierzyńskim klubem na wiele sezonów. To świadczy o niezwykłej chemii panującej w Kędzierzynie-Koźlu, zawodnicy czują się tutaj po prostu dobrze i gra się o wiele lepiej, niż w innych miejscach na świecie. Ma to też wyjątkowy wymiar, jeśli chodzi o kibiców. Zawodnik, który wiele lat gra

w klubie na najwyższym poziomie, ma ogromny szacunek w oczach miłośników siatkówki i zostaje w ich sercach na zawsze.

Kiedy pierwsze kontrakty Davida i Erika dobiegały końca, razem postanowili, że w kolejnym sezonie będą również bronić barw trójkolorowych.

– Moim celem zawsze było pozostanie w ZAKSIE na kolejny sezon, dalsze trenowanie, przygotowywanie się i rozwój do Igrzysk Olimpijskich w Paryżu oraz możliwość gry w klubie na wysokim poziomie, w którym czułem się naprawdę dobrze. Moja rodzina jest tu po prostu bardzo szczęśliwa, a moja żona jest zaangażowana w życie społeczność. Więc to po prostu miało sens na wielu różnych frontach i bardzo się cieszę, że udało nam się wykonać to zadanie – powiedział David.

– Przedłużyłem kontrakt z ZAKSA, bo dobrze się tu czuję i to jest świetna drużyna, świetny klub grający w świetnej lidze siatkarskiej. Kontrakt był dobry i jestem podekscytowany możliwością gry tutaj przez kolejny rok – powiedział Erik.

Członkowie społeczności

Żona Davida, Kelli od początku pobytu w Kędzierzynie-Koźlu jest zaangażowana w życie społeczności lokalnej na wielu płaszczyznach. Organizuje akcje charytatywne, sportowe, a od wybuchu wojny na Ukrainie wkłada wiele serca, aby nieść pomoc ludziom dotkniętym tą tragedią. Wspólnie z Davidem i Erikiem organizują pomoc finansową w Stanach Zjednoczonych.

– To jest nasz wysiłek we wspieraniu ukraińskich uchodźców tutaj w Polsce. To konkretna praca, którą rozpoczęła moja żona i Erik. Kelli od zawsze interesowała sprawiedliwość społeczną i szukała ludzi, którzy potrzebują wsparcia i pomocy. Dla mnie było niesamowite zobaczyć, jak jest w stanie działać razem w społeczności. Stała się głosem, któremu ludzie zaufali w Stanach Zjednoczonych, aby wesprzeć finansowo Ukrainę. Więc pomagam jej, kiedy tylko mogę, ale to naprawdę był jej wysiłek i bardzo ją za to podziwiam – powiedział David.



David i Erik to bardzo utytułowani zawodnicy, zarówno jeśli chodzi o siatkówkę klubową, jak i reprezentacyjną. Ostatnie wspólne trofeum zdobyli z drużyną ZAKSY przy komplecie widzów w Tauron Arenie Kraków, sięgając po rekordowy dziesiąty, a czwarty z rzędu, Puchar Polski.

(Nie)znany talent Erika

Niewątpliwie pasją Erika Shojiego jest siatkówka i komentowanie jej w mediach społecznościowych. Jego profil na TikToku śledzi kilkaset tysięcy użytkowników, a jego filmy na YouTube mają nawet po kilka milionów wyświetleń. Czy udaje mu się namawiać swoich kolegów z klubu na zaistnienie na jego kanale?

– Zaprosiłem kilku kolegów z drużyny na mój kanał. Na razie pojawił się tylko Aleksander Śliwka, ale być może w przyszłości więcej polskich kolegów z drużyny się pojawi, a być może więcej też kolegów z drużyny USA. Nie wiem, czy kiedykolwiek chciałem być komentatorem sportowym, ale myślę, że im bardziej patrzę w przyszłość, tym bardziej może tak być. No cóż, zobaczymy – powiedział Erik.

Siła polskiego kibica

David i Erik to bardzo utytułowani zawodnicy, zarówno jeśli chodzi o siatkówkę klubową, jak

Los Angeles, Honolulu i Kędzierzyn-Koźle. Co łączy te trzy miasta?

i reprezentacyjną. Ostatnie wspólne trofeum zdobyli z drużyną ZAKSY przy komplecie widzów w Tauron Arenie Kraków, sięgając po rekordowy dziesiąty, a czwarty z rzędu, Puchar Polski. Prawie dwanaście tysięcy kibiców oglądających mecz finałowy w Tauron Arenie musiało zrobić wrażenie na Amerykanach, którzy w swoim kraju na meczach nie mają takiej spektakularnej frekwencji.

– Siatkówka rozwija się w USA, ale nie jest aż tak popularna, jak w Polsce. Mamy wielu fanów, kiedy gramy w Stanach, ale nie mamy tam zbyt wielu meczów. Puchar Polski w Krakowie był niesamowity i czuję się szczęśliwy, że tam byłam – powiedział Erik.

– Siatkówka nie jest czymś niespotykanym w USA, ale zdecydowanie nie jest znana na wysokim poziomie. W USA nie ma profesjonalnej ligi halowej, więc wśród kobiet jest to jeden z naj-

częściej uprawianych sportów przez dorastającą dziewczynę w wieku od 7 do 18 lat, a uniwersytet jest bardzo popularny. Oczywiście mamy bardzo podstawową grupę mężczyzn, którzy grają profesjonalnie. W USA siatkówka na wysokim poziomie nie jest znana, więc na pewno na mecze nie przychodzi tylu fanów, co na finale Pucharu Polski w Krakowie. Cóż, to jednak jest trochę zabawne. Żartujemy sobie z tego, że czasami, gdy organizujemy imprezy z reprezentacją USA, szczególnie w Chicago, będziemy mieć w hali na meczu więcej polskich fanów niż fanów z USA. Tracimy więc trochę przewagi własnego boiska. Ale nauczyłem się doceniać polskich fanów, ich miłość do gry i jej zrozumienie – powiedział David.

Z dala od bliskich i ukochanych smaków

Życie profesjonalnego sportowca nie należy do najłatwiejszych. Wiele godzin treningów, wyrzeczeń, poświęceń, podróży. Wybór kariery w innym kraju czy nawet na innym

kontynencie sprawia, że zawodnik musi przyzwyczaić się do innych tradycji, kultury, języka. Tęsknota za rodziną, przyjaciółmi, czy nawet tak przyziemnymi rzeczami jak ulubione jedzenie, potrafi doskwierać.

– Najbardziej tęsknię za rodziną i jedzeniem. Oczywiście Polska ma wiele świetnych dań i nie brakuje mi tutaj opcji, ale po prostu, kiedy dorastasz z meksykańskim jedzeniem i BBQ, to chcesz jeść właśnie to. Dlatego zawsze czekam na powrót do domu do Kalifornii i wtedy się zajądam tym jedzeniem, a potem podróżuję po świecie i doświadczam wielu innych możliwości – powiedział David Smith.

– Chyba najbardziej tęsknię za rodziną. Moi rodzice mieszkają na Hawajach. Mam dwoje rodzeństwa, trzy siostrzenice i jednego siostrzeńca. Brakuje mi również kilku przyjaciół i może trochę hawajskich potraw – dodał Erik Shoji.

Kornelia Przygoda

Teraz skupiam się na wyprawach

O zamiłowaniu do samochodów terenowych rozmawiamy z dyrektorem Jednostki Biznesowej Nitro w Grupie Azoty Police, Piotrem Lichwiarskim.

Piotrze, jeśli przed Biurowcem Technicznym stoi zaparkowana terenówka to wiadomo, że dyrektor JB Nitro jest w pracy (śmiech). Jaki samochód był Twoją pierwszą terenówką?

Pierwszym samochodem terenowym, który kupiłem był Ford Explorer. Wtedy, czyli w 2006 roku wydawało mi się, że to terenówka (śmiech), ale jazda w terenie szybko to zweryfikowała. To był świetny samochód, z którym technicznie nie miałem problemów, ale mimo mocnego silnika i zawieszenia okazał się ciężki i trudny w przeróbkach do rajdów wyczynowych i służył raczej jako kotwica dla innych (śmiech).

Gdy mam ciężki dzień zawsze dla rozładowania stresu mogę wrócić do domu z pominięciem dróg. Wtedy zapomina się o problemach, a i rozwiązania ich stają się proste.

Auto którym obecnie jeździsz spełnia Twoje oczekiwania? Czy myślisz o zmianie pojazdu lub modyfikacji?

Obecnie jeżdżę Mitsubishi Pajero - krótką wersją, ale jest to obecnie raczej przejściowy samochód, ponieważ nie nadaje się na wyprawę ze względu na wielkość bagażnika. Sprzedałem Land Rovera wyprawowego i rozglądam się przed sezonem za czymś innym.

Jak na Twoje hobby reaguje rodzina? Jeżdżą z Tobą czy wręcz przeciwnie?

Synowie jeździli ze mną zawsze, a szczególnie średni syn, który od ósmego roku życia siedział w terenówce. Później stał się moim Pilotem na rajdach, i to najlepszym z jakim jeździłem. Teraz to ja jestem jego Pilotem (śmiech), bo on dalej uwielbia wyczyn. Natomiast żona zawsze towarzyszy mi w wyprawach i nie wyobrażam sobie jazdy bez niej i młodszego syna.



Dużo zainwestowałeś w samochody terenowe? Od 2006 roku miałem już osiem samochodów, które modyfikowałem. Każdy samochód robię sam, nie korzystam z zawodowych mechaników, więc koszty pracy to mój poświęcony czas, a że mam go mało czasami zbudowanie trwa więcej niż jeżdżenie. O kosztach części nie będę wspominał, bo jeszcze żona kiedyś to przeczyta (śmiech).

Skąd wzięto się Twoje zamiłowanie do tego rodzaju sportu? Długo już jeździsz? Jeżdżę od 2006 roku, ale dlaczego? To trudno wytłumaczyć. Jak mówi przysłowie off-roadowe - „błoto wciąga”. Początkowo jeździłem w zorganizowanych rajdach wyczynowych i to była świetna zabawa, dużo błota i zmagania z terenem oraz techniką, czyli sprawnością samochodu. Zawsze jazda w teamie ze znajomymi, a po rajdzie ognisko i wspólne biesiadowanie. W tych zmaganiach zawsze towarzyszyli mi synowie i to moi lojalni fani, a zarazem ostrzy krytycy moich poczynań w terenie (śmiech). Od kilku lat jeżdżę już raczej wyprawowo po Polsce i za granicą. To off-road w lżejszym wydaniu, gdzie dołączyła również moja żona i daje to możliwość zarówno jazdy w terenie jak i zwiedzania miejsc, w które nie każdy może dojechać.

Czujesz różnicę w prowadzeniu auta terenowego a zwykłej osobówki? Na początku wybierałem samochody z głównym przeznaczeniem do jazdy terenowej, a więc i takie które wozilem na lawecie, ponieważ nie były przystosowane do jazdy w ruchu drogowym. Mam tu na myśli przede wszystkim opony, które zalecane były do błotnistego podłoża. Takie auta inaczej się prowadzi. Z czasem pojawiły się samochody wyprawowe, którymi jeżdżę do pracy i tu różnica jest niewielka w prowadzeniu terenówki i osobówki. Za to, gdy mam ciężki dzień zawsze dla rozładowania stresu mogę wrócić do domu z pominięciem dróg (śmiech). Wtedy zapomina się o problemach, a i rozwiązania ich stają się proste.



Każdy samochód robię sam, nie korzystam z zawodowych mechaników, więc koszty pracy to mój poświęcony czas, a że mam go mało czasami zbudowanie trwa więcej niż jeżdżenie.



Co wolisz: rajdy czy wyprawy? Zaliczyłem przez ten czas wiele rajdów wyczynowych w naszym województwie i poza nim, ale teraz skupiam się na wyprawach. Przede wszystkim w Polsce, ale np. w zeszłym roku byliśmy w Karpatach Rumuńskich.

Czy off-road to bezpieczny sport? Jest to na pewno sport na ludzi z rozsądkiem, nie ma tu mowy o brawurze i braku wyobraźni, bo kończy się to często nieszczęściem. Używanie wyciągarki i lin kinetycznych wiąże się z ryzykiem, ale znając zasady eliminuje się je prawie do zera.

Masz za sobą wyjazd, który wyjątkowo zapadł Ci w pamięć? Wszystkie są wyjątkowe, a jest to związane z poznawaniem ludzi. Związują się przyjaźnie, które trwają, a spotkania na wyprawach są okazją do wspólnych przeżyć.

Jakie marzenia ma miłośnik off-roadu? Jakaś odległa wyprawa? Wymarzone auto?

Marzenia, tak jak modyfikacje są nieograniczone. Nie ma samochodów, które są najlepsze, są raczej te wyróżniające się. Dla mnie to jest Toyota Land Cruiser 100. Myślę, że to samochód, na którym można zakończyć poszukiwania swojego ideału. Co do wymarzonej wyprawy to ważne raczej z kim niż gdzie, ale myślę, że Afryka lub Ameryka Południowa to już szczyt marzeń. Póki co skupię się na Europie, może w niedalekiej przyszłości Bałkany lub Skandynawia. W 2021 roku plany wyjazdowe na Ukrainę popsuł COVID-19, a później wojna, choć wszystko było przygotowane, łącznie z datą wyjazdu. No cóż, mam nadzieję, że jeszcze się uda.

Off-road to drogie hobby? Oj raczej tak, bo w modyfikacjach ogranicza nas tylko wyobraźnia i zasobność portfela (śmiech), ale mechanicznie robię sam, więc nie są to aż tak duże koszty.

Gdzie w okolicach Polic czy Szczecina można znaleźć tereny, po których można jeździć terenówkami? Mamy w okolicy jakiś tor? Dla początkujących polecam oficjalne tory off-roadowe np. w Przypółsku, w powiecie gołeniewskim. Jeżdżąc po terenie, którego się nie zna, łatwo jest naruszyć czyjąś własność lub coś zniszczyć, a z tego mogą być problemy prawne.

Jakie auto poleciłbyś na początek dla osoby, która dopiero zaczyna przygodę z off-roadem? Oczywiście Nissan Patrol, choć sam nie jestem jego entuzjastą, ponieważ to drogie auto. Polecam JEEP, Land Rover i Mitsubishi albo Suzuki.

Są jakieś podstawowe zasady, które obowiązują podczas off-roadu? Najważniejsze! Bezpiecznie i z zabawą dla wszystkich uczestników i pamiętaj, aby zawsze pomagać innym!

Dziękuję za rozmowę.


**GRUPA
AZOTY**

NAJLEPSI W SWOJEJ ROLI



Poznaj wszystkie nawozy,
skanując kod lub odwiedzając stronę:



www.grupaazoty.com

www.nawozy.eu

agro@grupaazoty.com

Grupa Azoty Główny Partner

